



Budovanie odborných kapacít
na komunitnej úrovni
národný projekt

HODNOTY KOMUNITNEJ PRÁČE

Národný projekt
Budovanie odborných kapacít na
komunitnej úrovni

Hodnoty komunitnej (sociálnej) práce sú naplňované cez nasledujúce princípy:

1. AKTIVIZÁCIA

Aktivizácia = „prebudenie“, rozvoj činorodosti, samostatnosti členov komunity pri riešení zdieľaných problémov vedúcich k participácii a zmocneniu;

2. PARTICIPÁCIA

Participácia = „podieľanie sa“, účasť na rozhodovaní a na priamej realizácii opatrení na úrovni susedstva, vylúčenej lokality, obce, mesta či mikroregiónu.

3. ODOVZDANIE

Odovzdanie = „prenechanie“, prenechanie komunite riadenie vo chvíli, keď získala vplyv nad podmienkami svojho života; sú si vedomí svojich zdrojov/silných stránok a majú schopnosť a kapacitu jednať a dosahovať vplyv

**Hodnoty komunitnej (sociálnej) práce sú naplňované
cez nasledujúce princípy:**

4. KOLEKTÍVNA/SKUPINOVÁ SPOLUPRÁCA

Kolektívna/skupinová spolupráca = posilňovanie vzájomnej dôvery a sebadôvery, vzájomná solidarita a pomoc, rešpekt k odlišnostiam, dobrovoľnosť, rovnocennosť, otvorenosť, informovanosť, transparentnosť, seba organizovanie na demokratických princípoch).

5. PRÁCA S MIESTNYMI ZDROJMI, DOSIAHNUTEĽNOSŤ ÚSPECHOV, UDRŽATEĽNOSŤ VÝSLEDKOV A ZMIEN

Koncentruje sa na silné stránky ľudí, ktoré sú posilňované skúsenosťami malých spoločných úspechov viacerých.

6. KOMPLEXNÝ PRÍSTUP

Viacúrovňový, so zapojením rôznych aktérov, vyjednávanie, konsenzus,

7. ZODPOVEDNOSŤ, ZDIEĽANÁ ZODPOVEDNOSŤ

8. CELOŽIVOTNÉ UČENIE

Komunitná (sociálna) práca ukazuje ľuďom, že ich problémy sú podobné/rovnaké ako potreby ich susedov, že ide o problémy, s ktorými si jeden človek poradiť nedokáže, ale spoločnými silami ich môžu zvládnuť.

Tento materiál vznikol ako pomôcka pre komunitné centrá, komunitných pracovníkov a inšpirácia pre všetkých, ktorí pracujú s komunitami. Pri tvorbe materiálu sme vychádzali z Výzvy: Komunitní práce a prevence MAS SP v rámci operačného programu Zaměstnanost.