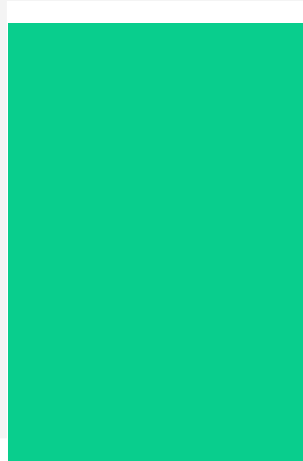


Záverečná správa z kvantitatívneho prieskumu informovanosti MPSVR SR

Máj 2025



Metodológia



Cieľová skupina:

SR reprezentatívna
vo veku 15 a viac rokov



LOI

Dĺžka dotazníka = 10 minút



Veľkosť vzorky (N):

N = 1000 respondentov



Metóda zberu dát

Kombinácia CATI a CAWI online survey
prostredníctvom MNFORCE SK panelu



Kvóty:

Pohlavie, Vek, Kraj, VMB, Vzdelanie

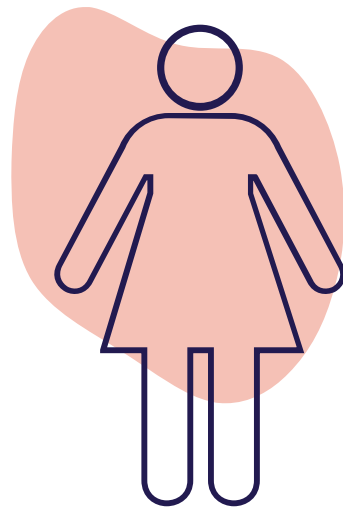


Obdobie zberu dát:

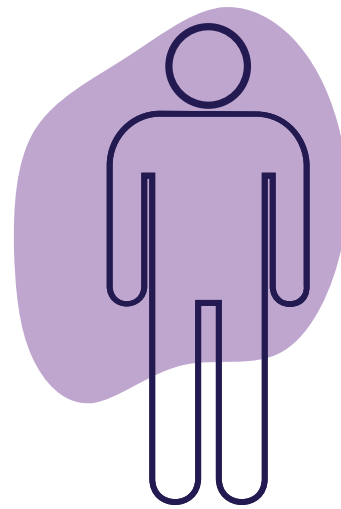
20.05.2025 – 27.05.2025

Charakteristika vzorky

Pohlavie



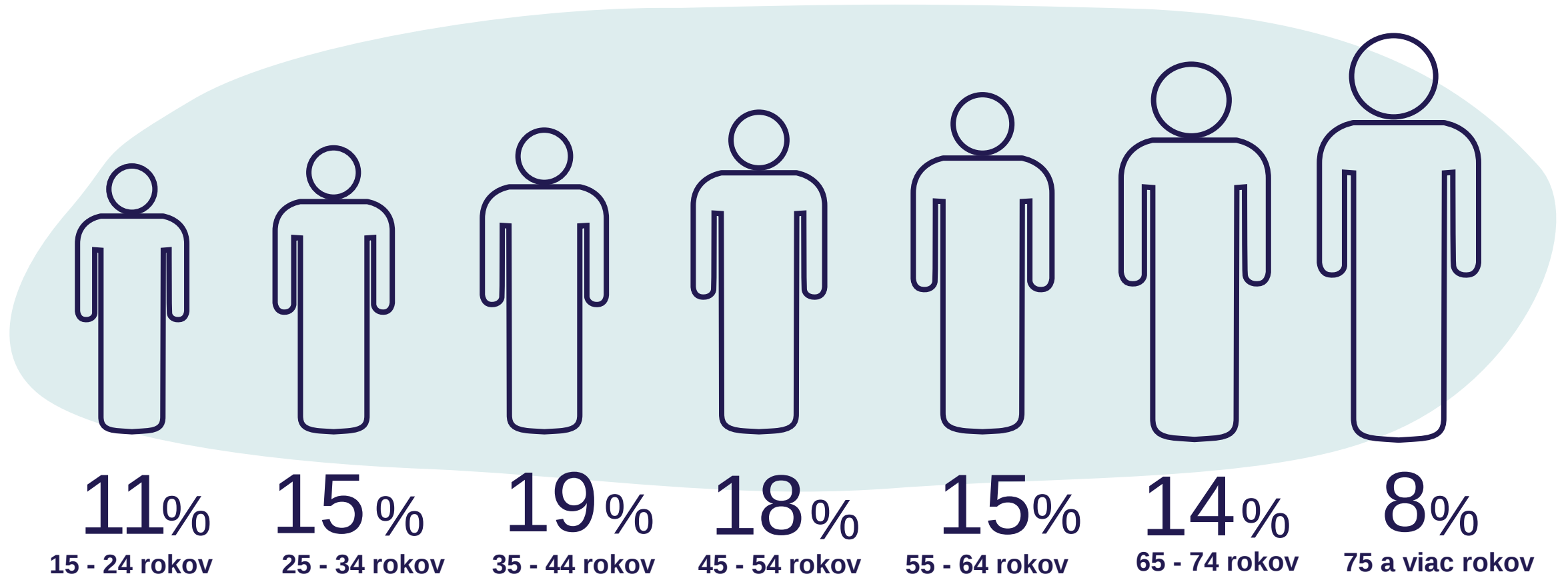
51%
Žien



49%
Mužov

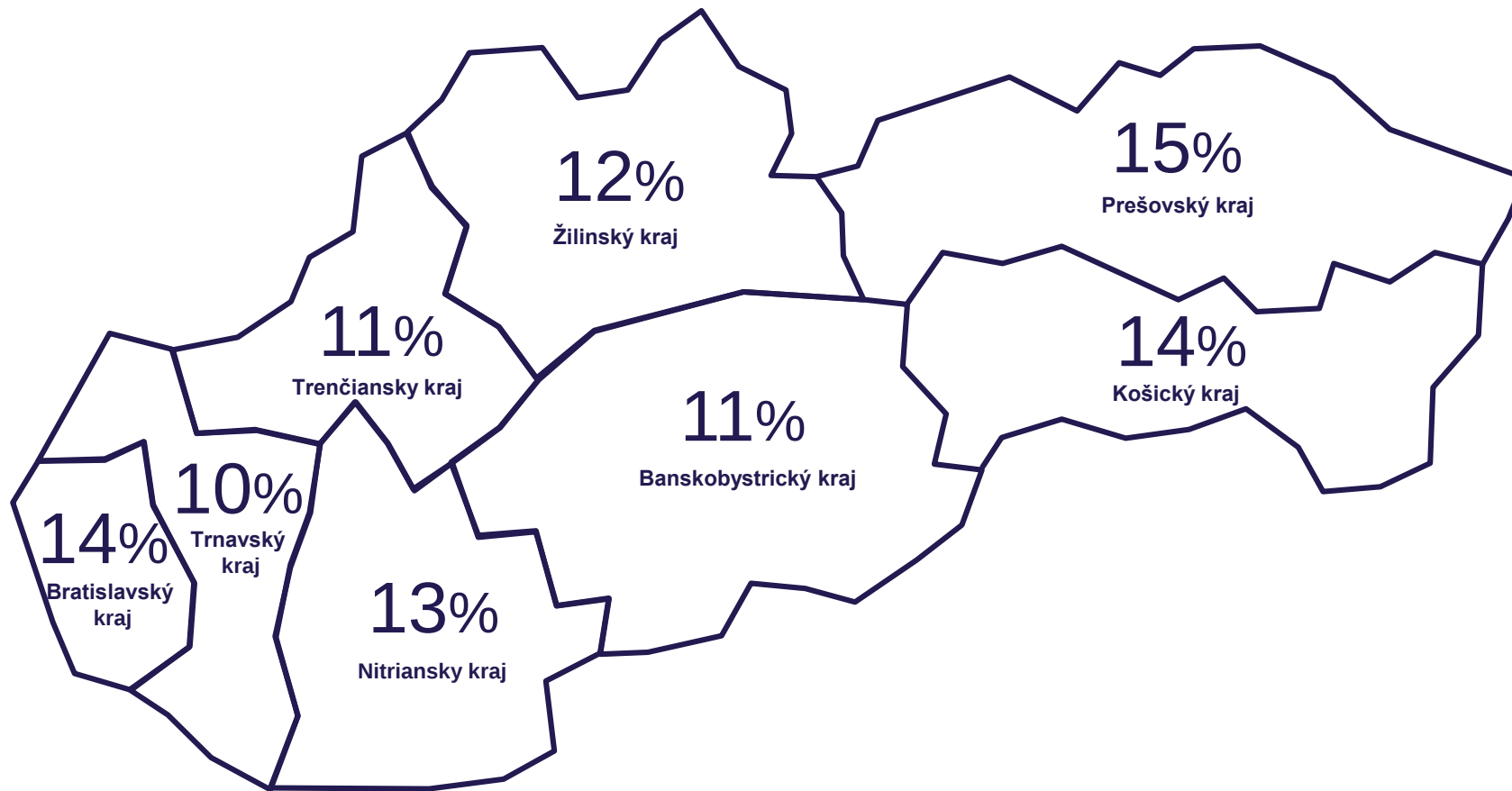
Charakteristika vzorky

Vek



Charakteristika vzorky

Kraj



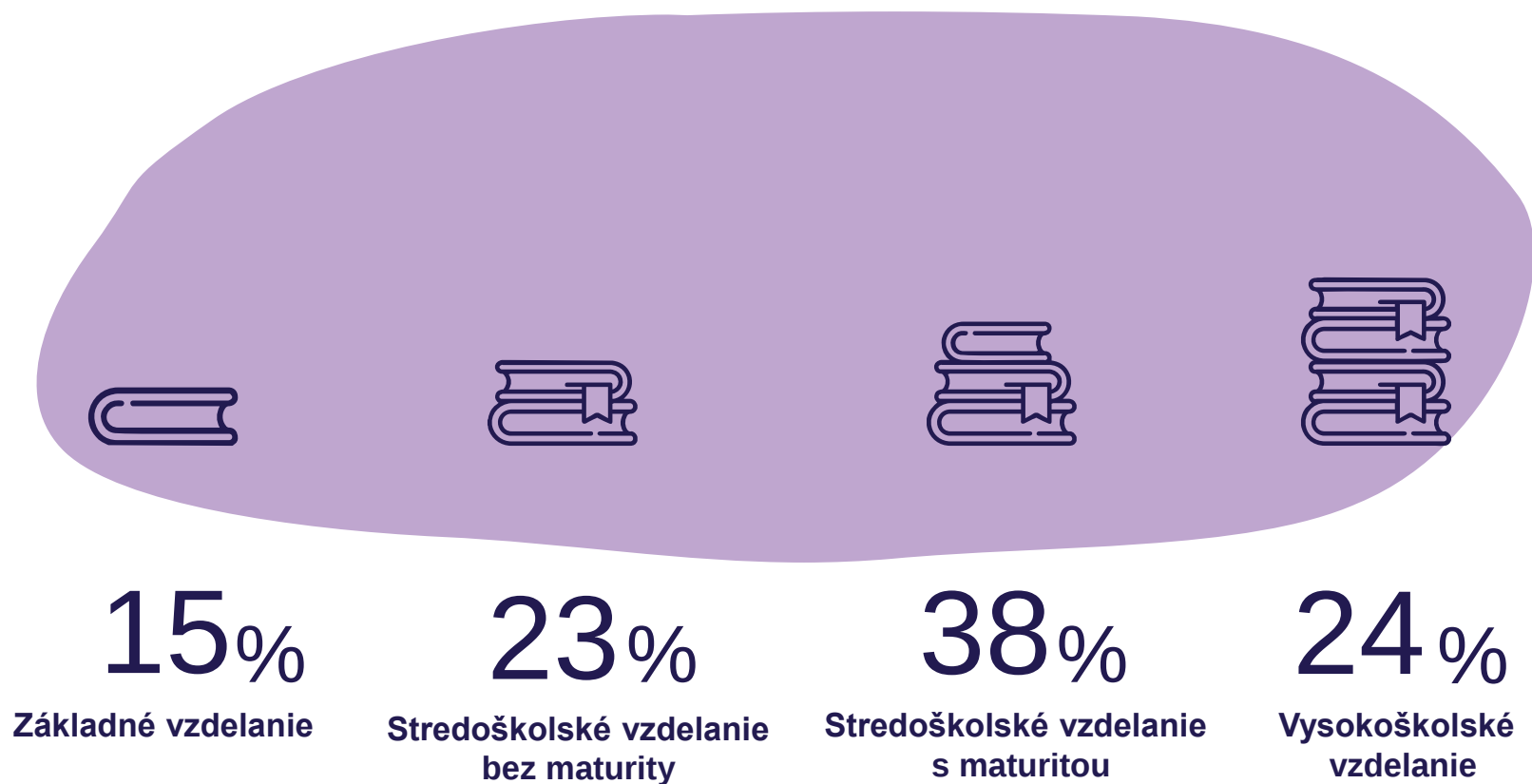
Charakteristika vzorky

Veľkosť mesta bydliska



Charakteristika vzorky

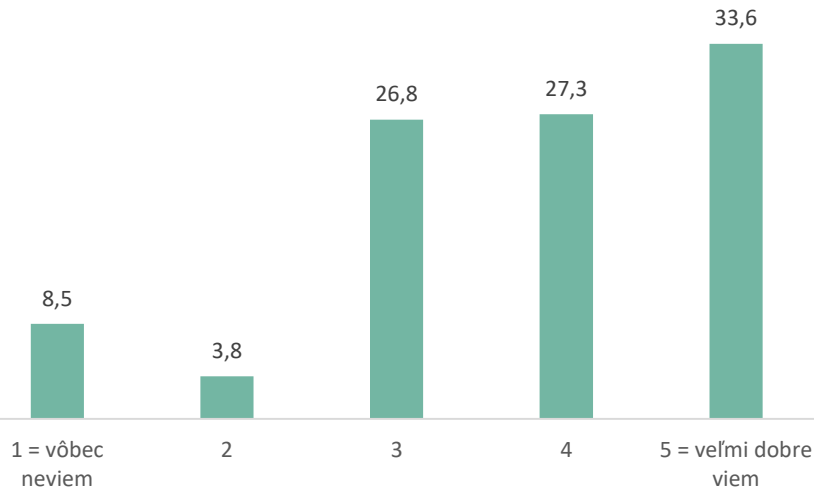
Vzdelanie



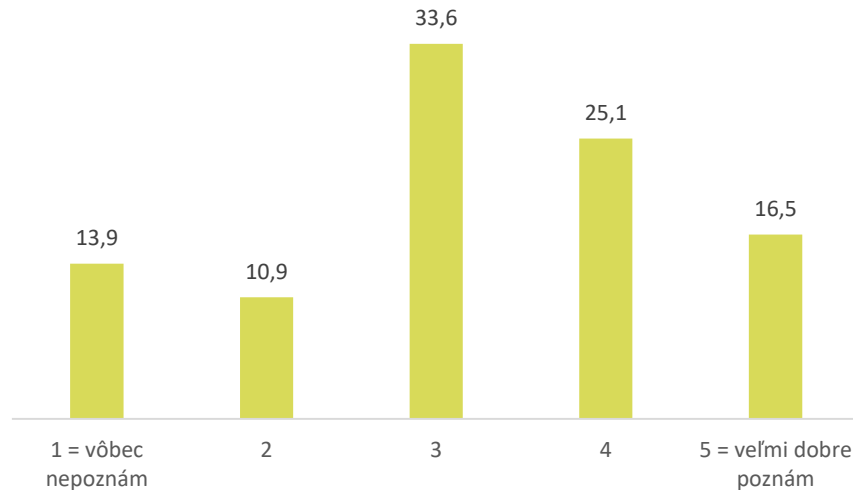
Informovanosť o rodovej rovnosti

- Najviac respondentov (33,6 %) veľmi dobre vie o zákonnej povinnosti rovnakých podmienok pri prijímaní a odmeňovaní žien a mužov. Ďalších 27,3 % uviedlo, že o tom vie dobre, a 26,8 % má strednú mieru znalosti.
- Čo sa týka poznania nástrojov na podporu postavenia žien v práci, najčastejšie odpovedalo 33,6 % respondentov, že ich pozná stredne. Ďalších 25,1 % uviedlo dobré poznanie a 16,5 % veľmi dobré.
- O pripravovanej legislatíve o férovom odmeňovaní vie 44,1 % respondentov, zatiaľ čo viac ako polovica (55,9 %) o nej nevie.

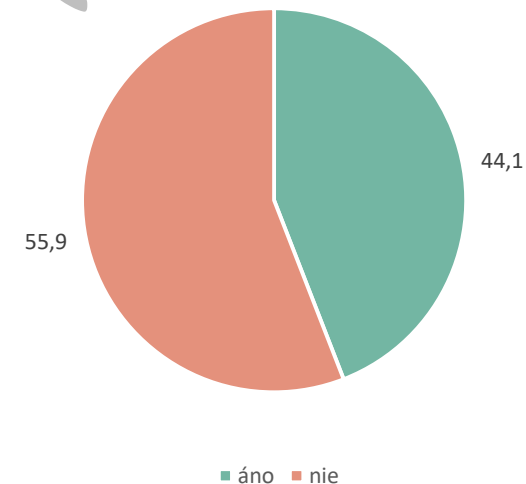
Q1



Q2



Q3



Q1: Do akej miery viete o tom, že zamestnávateľia majú podľa zákona povinnosť zabezpečiť rovnaké podmienky pri prijímaní a odmeňovaní žien a mužov?

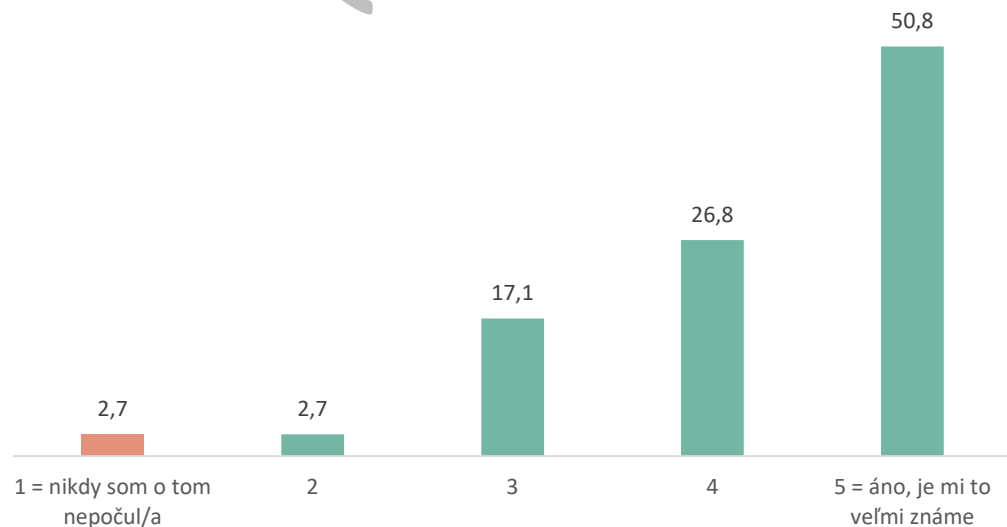
Q2: Poznáte nástroje, ktoré podporujú postavenie žien v zamestnaní, napr. flexibilná práca, podpora starostlivosti o deti, návrat po rodičovskej, férové odmeňovanie?

Q3: Viete o tom, že sa pripravuje legislatíva o férovom odmeňovaní žien a mužov?

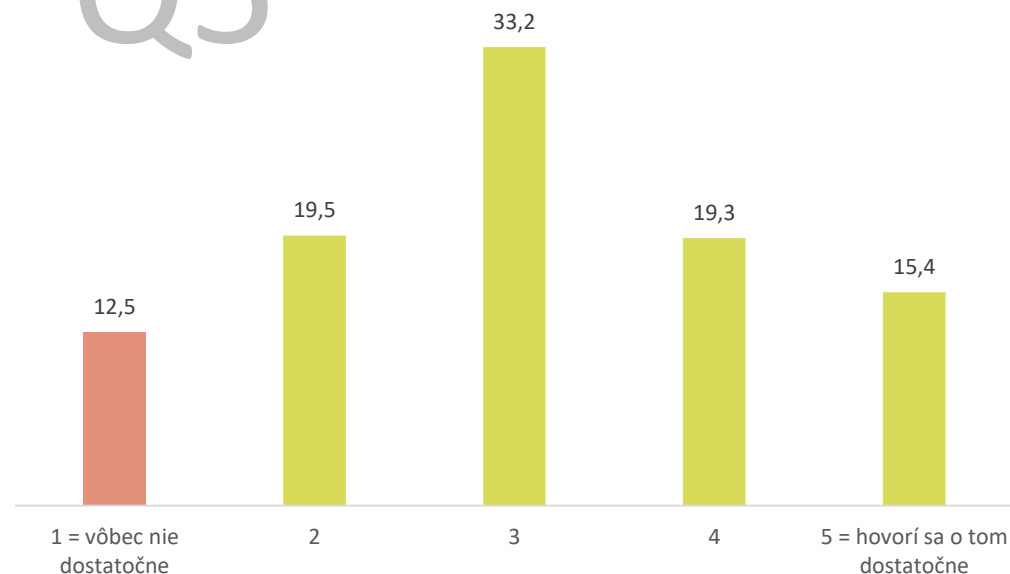
Povedomie o násilí

- Najviac respondentov (50,8 %) veľmi dobre pozná rôzne formy násilia, ďalších 26,8 % o nich vie dosť a 17,1 % stredne.
- Čo sa týka informovania o násilí na ženách a deťoch, najčastejšie (33,2 %) si myslí, že sa o tom hovorí stredne, nasledované 19,5 % respondentov, ktorí považujú informovanie za nedostatočné, a 19,3 %, ktorí si myslia, že sa o tom hovorí dosť.

Q4



Q5



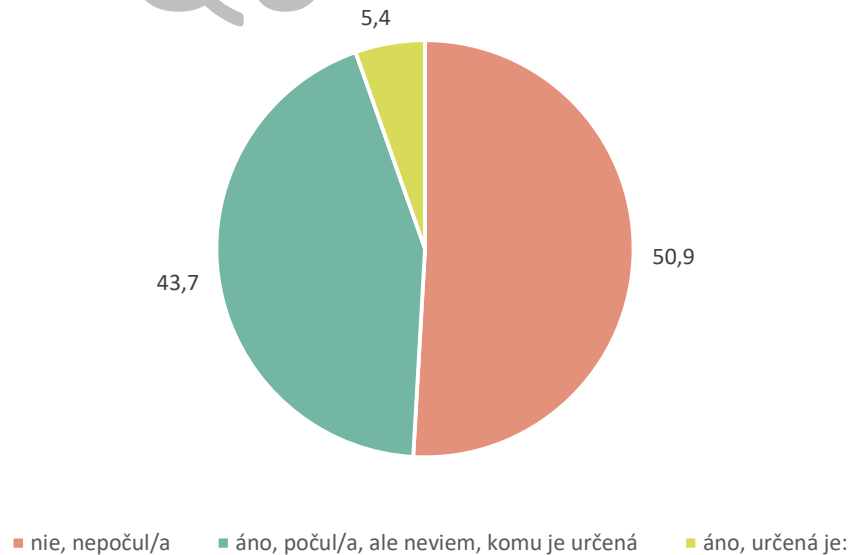
Q4: Počuli ste už o tom, že násilie môže mať rôzne formy, t. j. nielen fyzické, ale aj psychické, ekonomické a iné?

Q5: Máte pocit, že na Slovensku sa napr. v médiách, školách, kampaniach dostatočne hovorí o násilí na ženách a deťoch ?

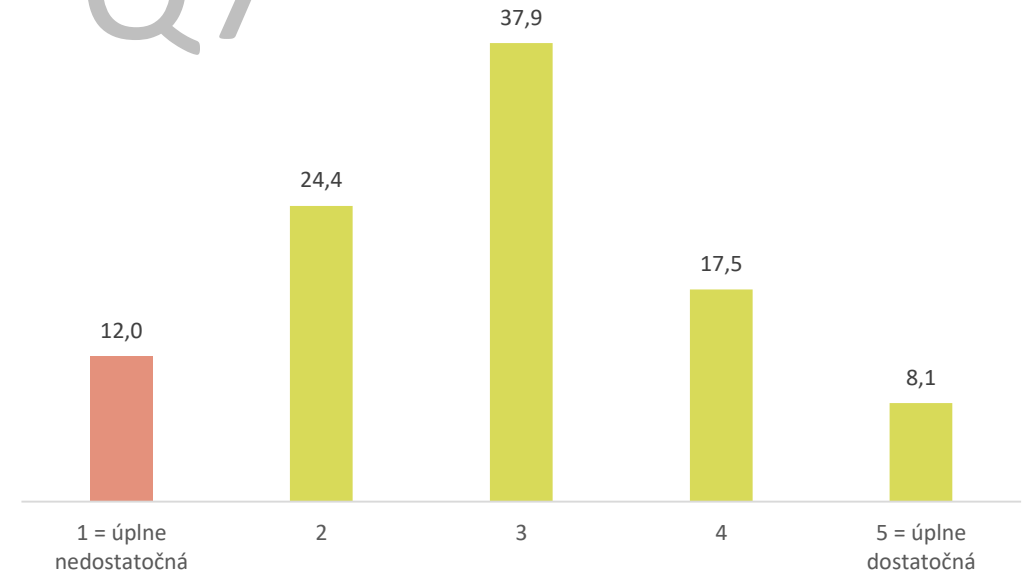
Sociálna služba včasnej intervencie

- Viac ako polovica respondentov (50,9 %) o sociálnej službe včasnej intervencie vôbec nepočula. Ďalších 43,7 % uviedlo, že o nej síce počuli, ale nevedia, komu je určená. Len 5,4 % respondentov vedelo službu priradiť.
- Z tých, ktorí službu poznajú, najviac (37,9 %) označilo informovanosť ako strednú. Ďalej 24,4 % ju vníma ako skôr nedostatočnú a 17,5 % ako skôr dostatočnú. Len 8,1 % respondentov považuje informovanosť za úplne dostatočnú.

Q6



Q7



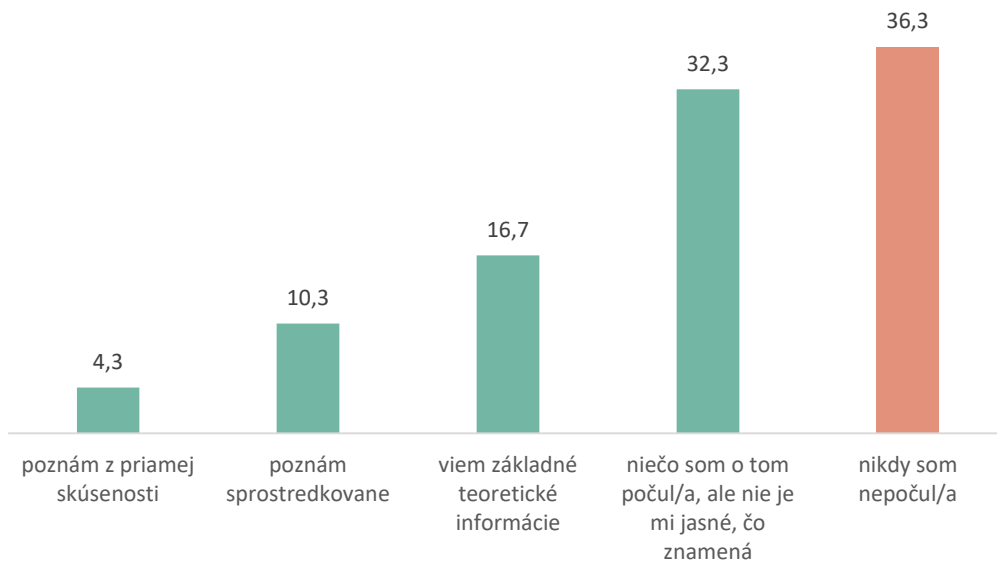
Q6: Počuli ste o sociálnej službe včasnej intervencie a viete pre koho je určená?

Q7: Myslíte si, že informovanosť o službe včasnej intervencie je dostatočná?

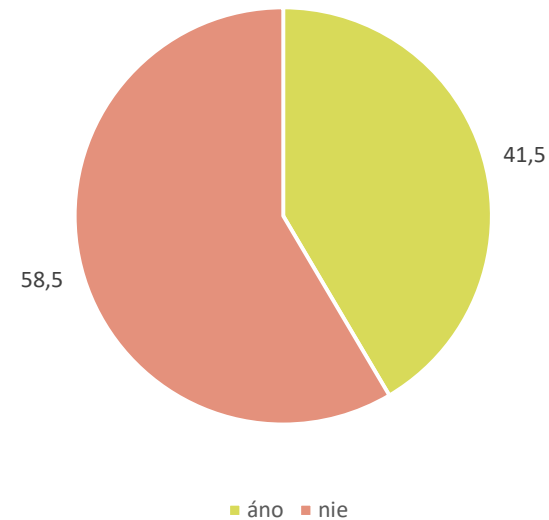
Povedomie o inklúzii a právach

- Väčšina respondentov (36,3 %) o deinštitucionalizácii sociálnych služieb nikdy nepočula. Ďalších 32,3 % síce pojem zachytilo, no nerozumie mu. Základné teoretické informácie má 16,7 %.
- O práve na nezávislý život osôb so zdravotným postihnutím nepočulo 58,5 % respondentov. Opačne, 41,5 % uviedlo, že o ňom vedia.

Q8



Q9



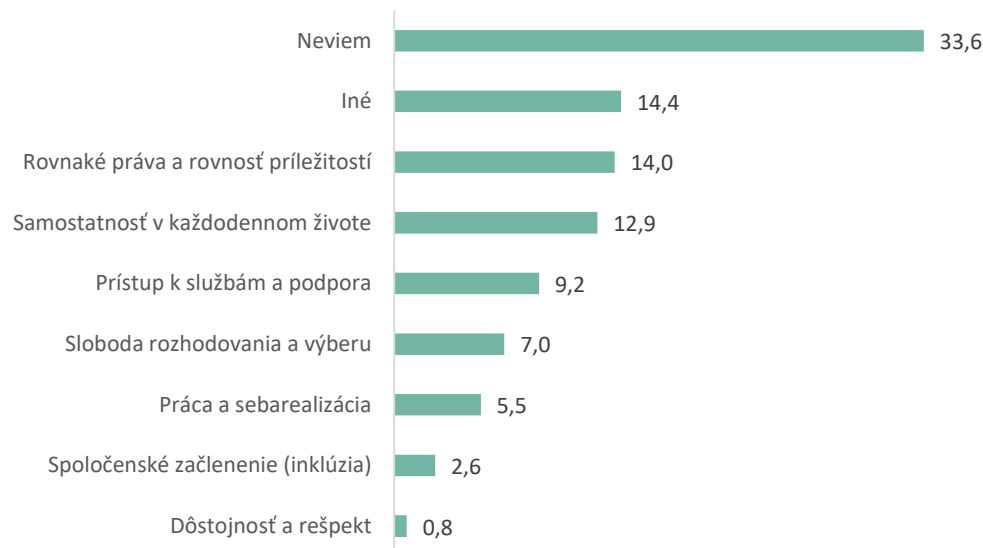
Q8: Do akej miery poznáte proces „deinštitucionalizácia alebo transformácia sociálnych služieb“?

Q9: Počuli ste o práve na nezávislý život v súvislosti s osobami so zdravotným postihnutím?

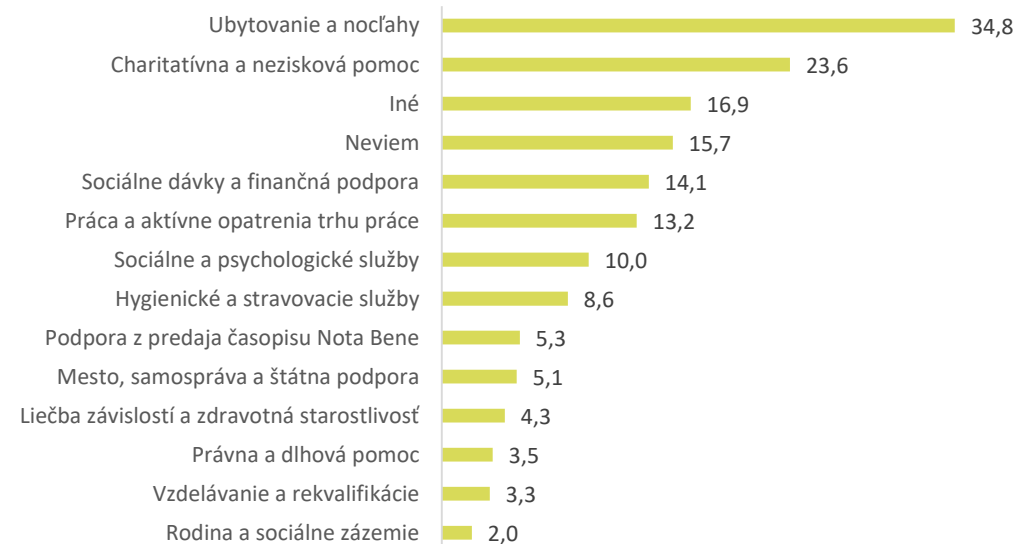
Nezávislý život a formy podpory

- Tretina respondentov (33,6 %) nedokázala definovať, čo znamená právo na nezávislý život osôb so zdravotným postihnutím. Medzi najčastejšie spontánne odpovede patrili: rovnaké práva a rovnosť príležitostí (14,0 %), samostatnosť v každodennom živote (12,9 %) a prístup k službám a podpora (9,2 %).
- V súvislosti s prevenciou bezdomovstva respondenti najčastejšie spomínali ubytovanie a nocľahy (34,8 %), charitatívnu a neziskovú pomoc (23,6 %) a sociálne dávky či finančnú podporu (14,1 %).

Q10



Q11



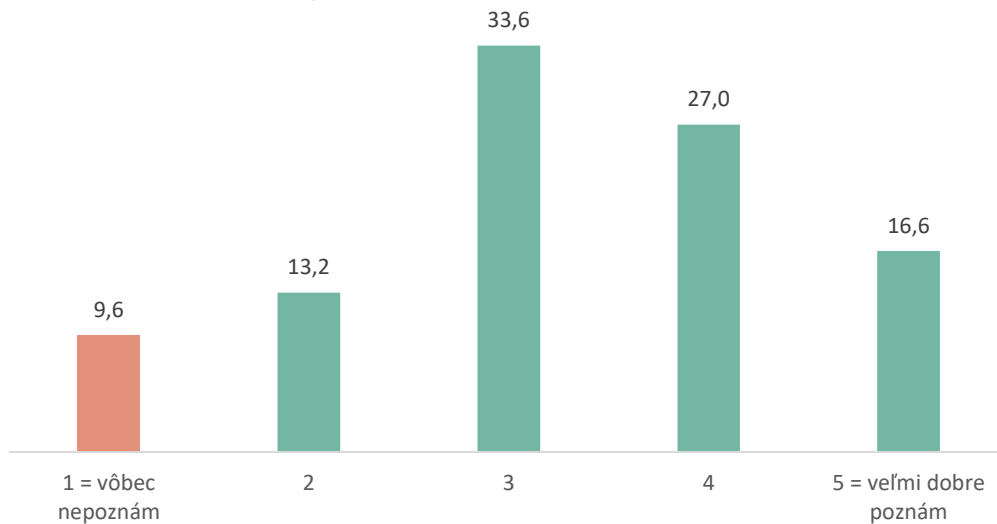
Q10: Čo si predstavíte, ak sa povie, že osoby so zdravotným postihnutím majú právo na nezávislý život?

Q11: Aké formy podpory, ktoré pomáhajú predchádzať bezdomovstvu, poznáte?

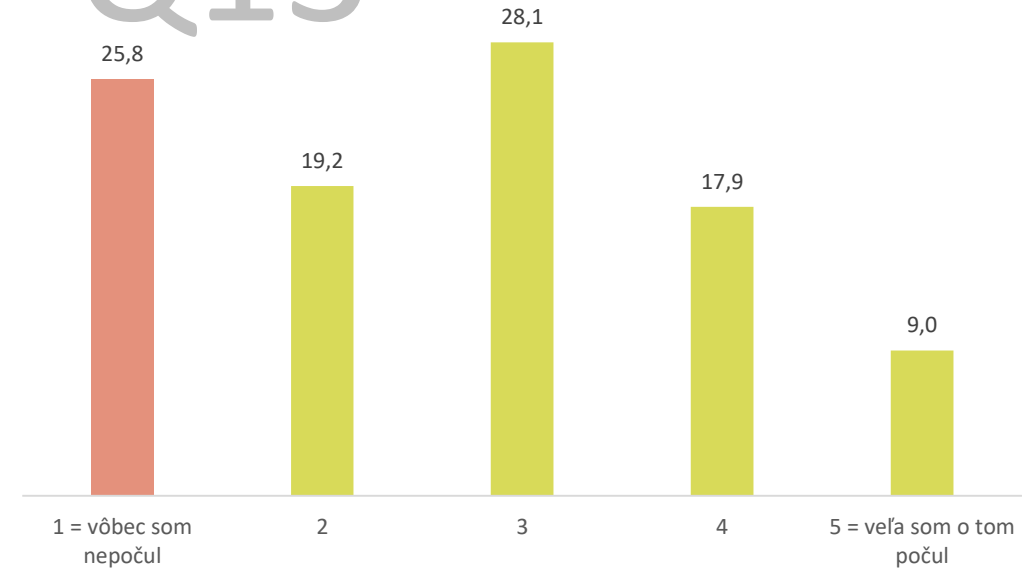
Profesionálne náhradné rodičovstvo

- Téma profesionálneho náhradného rodičovstva je respondentom prevažne známa stredne (33,6 %) alebo pomerne dobre (27,0 %). Veľmi dobre ju pozná 16,6 %.
- V prípade náhradného rodičovstva pre deti so zdravotným znevýhodnením najviac respondentov (28,1 %) uviedlo strednú mieru informovanosti. Viac ako štvrtina (25,8 %) o tejto téme vôbec nepočula a 19,2 % len málo.

Q12



Q13



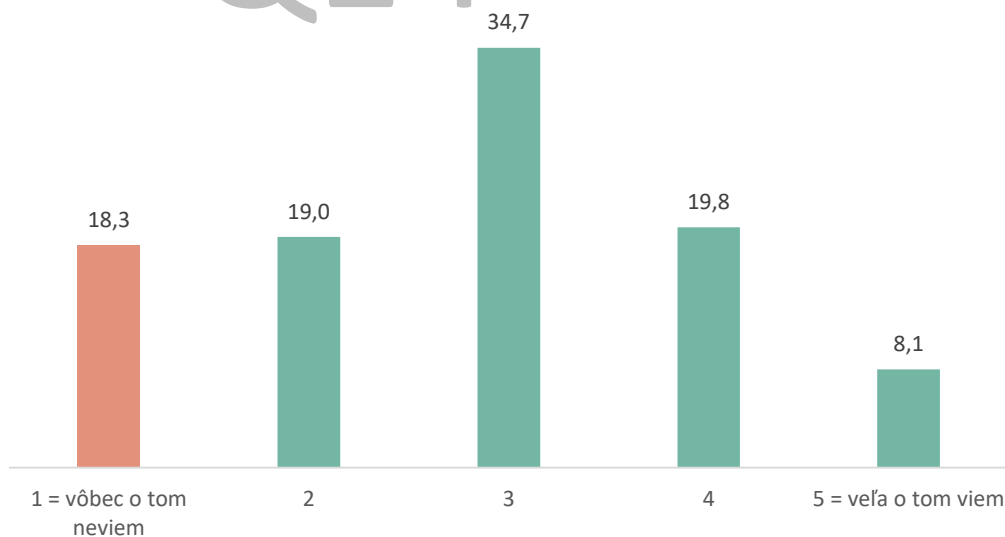
Q12: Do akej miery je Vám známa téma profesionálneho náhradného rodičovstva?

Q13: Počuli ste o profesionálnom náhradnom rodičovstve pre deti so zdravotným znevýhodnením?

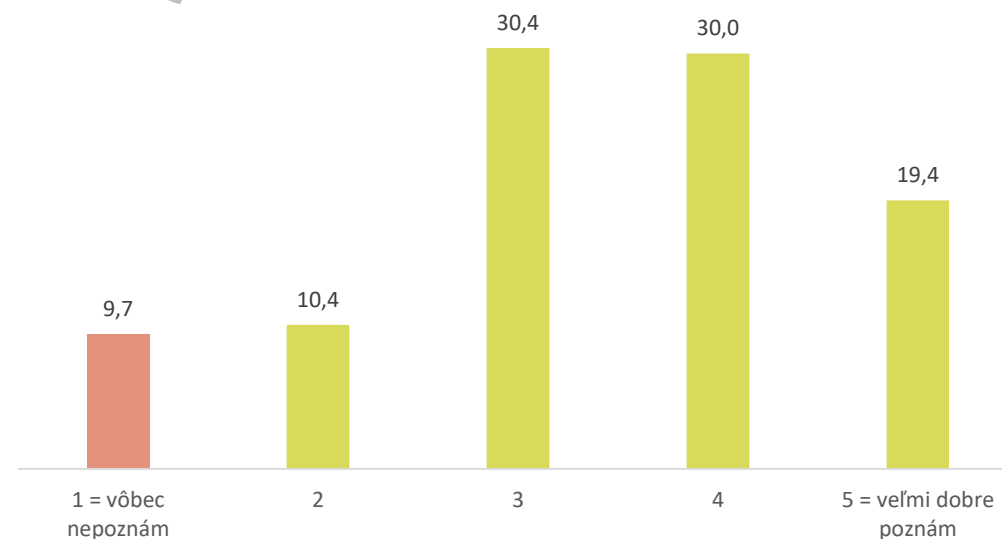
Znalosť rizík

- O rizikách digitalizácie pracovného prostredia má najviac respondentov (34,7 %) strednú mieru informácií. Ďalších 19,8 % uviedlo, že o nich vedie pomerne veľa, a 19,0 % len málo.
- Pokiaľ ide o riziká nelegálnej práce, respondenti ich poznajú lepšie: 30,4 % uviedlo strednú znalosť, 30,0 % pomerne dobrú a 19,4 % veľmi dobrú.

Q14



Q15



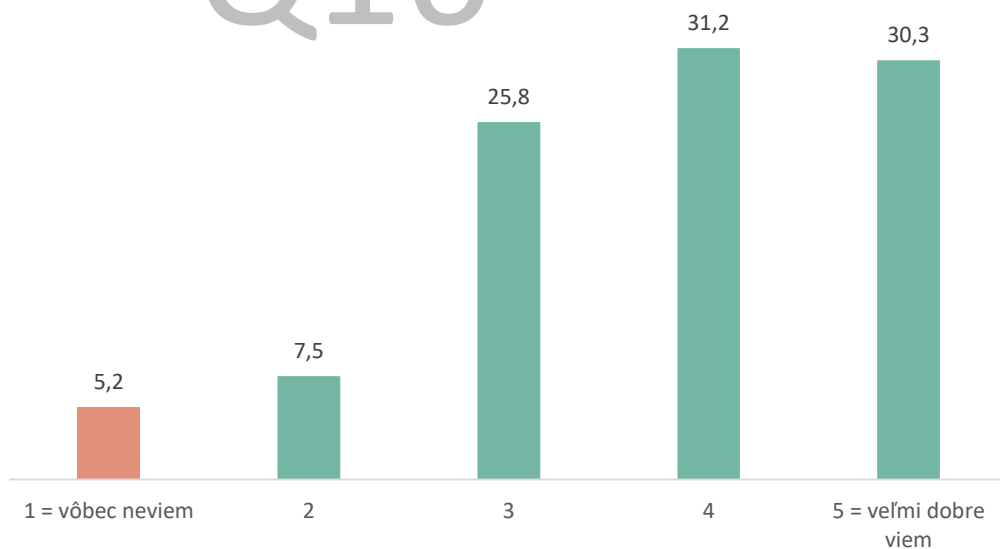
Q14: Viete o rizikách/poznáte riziká, ktoré môže digitalizácia pracovného prostredia predstavovať pre zdravie zamestnancov?

Q15: Poznáte riziká spojené s nelegálnou prácou a nelegálnym zamestnávaním?

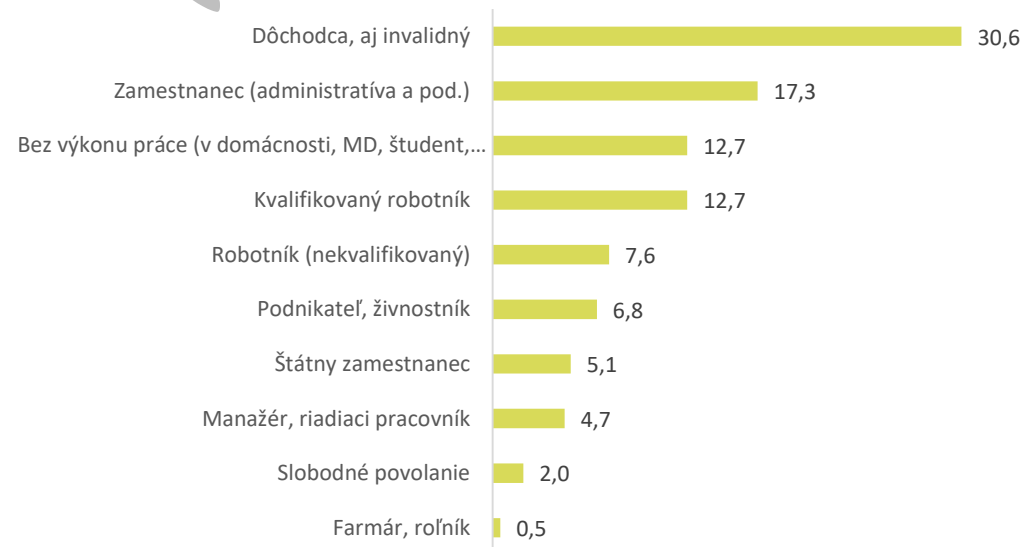
Legálna práca a zamestnanecké postavenie

- Najviac respondentov, konkrétne 30,3 %, uviedlo, že výhody legálnej práce pozná veľmi dobre. Ďalších 31,2 % ich pozná dobre a 25,8 % stredne.
- Čo sa týka pracovného postavenia, najpočetnejšiu skupinu tvoria dôchodcovia vrátane invalidných osôb (30,6 %), za nimi nasledujú zamestnanci v administratíve (17,3 %) a kvalifikovaní robotníci (12,7 %).

Q16



Q17



Q16: Viete o tom, aké výhody prináša legálna práca a legálne zamestnávanie?

Q17: Aké je Vaše postavenie v zamestnaní?