

Regionálne centrum  
■ sociálnej ekonomiky Trenčín

# Ročná správa 2024 o rozvoji sociálnej ekonomiky v Trenčianskom kraji



[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) | [www.eurofondy.gov.sk](http://www.eurofondy.gov.sk) | [www.eurofondy.praca.gov.sk](http://www.eurofondy.praca.gov.sk)



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## OBSAH

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK.....	2
ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV.....	3
1.    41.1	66
1.2    66	
2    99	
2.1.    92.2    133.    20	

## ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

- BA – Bratislavský
- BB – Banskobystrický
- CHD – chránená dielňa
- CHP – chránené pracovisko
- CKJ – centrálna koordinačná jednotka
- DPH – daň z pridanej hodnoty
- FO – fyzické osoby (podnikatelia)
- KE – Košický
- MPSVaR SR - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
- NO – neziskové organizácie
- NP IPSP – národný projekt Investičná pomoc pre sociálne podniky – nenávratná zložka
- NP ISE – národný projekt Inštitút sociálnej ekonomiky
- NR – Nitriansky
- NRO – najmenej rozvinutý okres
- OS – obchodné spoločnosti
- OZ – občianske združenia
- PO – Prešovský
- RC SE – regionálne centrum sociálnej ekonomiky
- RSP – registrované sociálne podniky
- SE – sociálna ekonomika
- SK – samosprávny kraj
- TN – Trenčiansky
- TT – Trnavský
- VUC – vyšší územný celok
- ZA - Žilinský
- ZD – základné dokumenty
- ZnO – znevýhodnené osoby
- ZrO – zraniteľné osoby
- ZP – zdravotné postihnutie

## ZOZNAM TABULIEK A GRAFOV

Tab. č. 1 Prehľad pracovníkov RC SE v roku 2024

Tab. č. 2 Prevádzkovo-technické zabezpečenie RC SE

Tab. č. 3 Prehľad konzultácií a zrealizovaných stretnutí RC SE podľa miesta stretnutia v roku 2024

Tab. č. 4 Prehľad konzultácií a zrealizovaných stretnutí RC SE podľa predmetu rokovania v roku 2024

Tab. č. 5 Prehľad RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE podľa jednotlivých krajov za rok 2024

Tab. č. 6 Prehľad RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE podľa jednotlivých krajov za obdobie rokov 2019 - 2024

Tab. č. 7 Zoznam RSP so zrušeným/vráteným štatútom RSP k 31.12.2024 a dôvody zrušenia/vrátenia štatútu (len za rok 2024, nie sumárne)

Tab. č. 8 Prehľad zamestnancov v RSP v SR podľa krajov k 31.12.2024

Tab. č. 9 Prehľad zamestnancov v RSP v danom kraji podľa právnej subjektivity podnikov k 31.12.2024

Tab. č. 10 Využívanie vybraných nástrojov priamej a nepriamej podpory sociálneho podnikania v danom kraji v roku 2024

Tab. č. 11. Spolupráca RC SE s inými organizáciami pri poskytovaní informácií a poradenstva a sieťovanie, spolupráca s vysokými a strednými školami, spolupráca v rámci memoránd aj mimo nich v roku 2024

Graf č.1: Počet RSP v jednotlivých krajoch SR k 31.12.2024

Graf č. 2 : Počet RSP podľa druhu v danom kraji k 31.12.2024

Graf č. 3 : Počet RSP podľa právnej subjektivity v danom kraji k 31.12.2024

Graf č. 4: Vývoj počtu vzniknutých RSP v danom kraji k 31.12.2024

Graf č. 5 : Počet RSP podľa právnej subjektivity v danom kraji vzniknutých v roku 2024

Graf č. 6: Prehľad o počte zamestnancov RSP v danom kraji k 31.12.2024

Graf č. 7: Prehľad o počte ZnO a ZrO v RSP v danom kraji k 31.12.2024

## 1. ČINNOSŤ REGIONÁLNEHO CENTRA SOCIÁLNEJ EKONOMIKY ZA ROK 2024

Sociálne podnikanie je kľúčovou súčasťou európskej sociálnej ekonomiky a cieľov zameraných na podporu sociálnejšej Európy. Sociálne podnikanie je často označované za inovatívny spôsob podnikania, ktorého cieľom je eliminovať nezamestnanosť, chudobu, ekologické problémy, podporovať zamestnanosť sociálne znevýhodnených skupín a zraniteľných osôb. Sociálne podnikanie sa vo veľkej miere odvíja od vnútornej motivácie riešiť problémy a zmeniť nedostatky na príležitosti.

Regionálne centrum sociálnej ekonomiky RC SE v Trenčíne poskytuje odborné a bezplatné poradenstvo pre sociálnych podnikateľov v Trenčianskom kraji.

Medzi hlavné úlohy patrí:

- Zvyšovanie povedomia o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní
- Sprevádzanie žiadateľov v procese registrácie sociálneho podniku
- Poskytovanie podpory pre existujúce registrované sociálne podniky
- Komunikácia a spolupráca s relevantnými inštitúciami v regióne
- Sieťovanie sociálnych podnikov a ďalších aktérov v území

### Úspechy a hlavné míľniky RC:

Významným posunom RC SE TN k širšiemu spektru verejnosti bolo presťahovanie kancelárie do priestorov RC Mirri, v ktorom sa nastavila intenzívna spolupráca s partnermi: UVO, Mirri, Úrad vlády SR /Plán obnovy a odolnosti/ a MŽP SR /SAŽP, Obnov dom/. Prepojenie inštitúcií z verejnej a štátnej správy výrazne napomohlo ku koordinácii, rozvoju a rozšíreniu pôsobnosti na regionálnej úrovni. Filozofiu „všetko na jednom mieste“ ocenil hlavne podnikateľský sektor, zástupcovia obcí, laická verejnosť, ale aj neziskové organizácie.

Ďalším úspechom v roku 2024 bolo pokračovanie v spolupráci s jednotlivými ÚPSVaR v Trenčianskom kraji. V RC SE Trenčín sa uskutočnilo pracovné stretnutie s riaditeľmi ÚPSVaR okresov: Trenčín, Prievidza, Považská Bystrica, Nové Mesto nad Váhom, ktorého sa zúčastnili aj zástupcovia MPSVR SR. Zámerom stretnutia bolo nastavenie priaznivého prostredia pre sociálne podnikanie v regióne, výmena informácií z aplikačnej praxe, vypracovanie prehľadu o aktuálnom stave RSP a záujemcov o štatút registrovaného sociálneho podniku. Následne sa RC SE Trenčín zúčastnilo niekoľkých osobných návštev vo vybraných registrovaných sociálnych podnikoch, ktoré organizovali úrady práce v okrese Považská Bystrica, Púchov, Nové mesto nad Váhom, Trenčín. RC SE Trenčín participovalo aj na ďalšom pracovnom stretnutí ÚPSVaR Nové Mesto nad Váhom, ktorého sa zúčastnili konatelia a zamestnanci vybraných integračných podnikov a mohli tak prezentovať svoj vývoj, vízie, plány a výsledky práce v rámci svojho sociálneho aspektu podnikania. Prepojenie, sieťovanie a spájanie spomínaných inštitúcií je základnou oporou pre správny rozvoj a vývin sociálnej ekonomiky v kraji.

### Aktuálny stav v RC:

Všetky sociálne podniky, ktoré vznikli v kraji, sú integračného typu. V roku 2024 pribudli do správy RC SE TN 3 RSP - integračné, z ktorých 1 má sídlo v Trenčianskom kraji a zvyšné 2 majú sídlo v inom kraji. O typy všeobecných podnikov v kraji nie je záujem, v kraji je stále iba 1 všeobecný sociálny podnik, ktorý je zároveň aj integračným - máme za to, že je to spôsobené aj podmienkou

preukazovania PSV pre všeobecný sociálny podnik, ktorá sa ťažko definuje a preukazuje. O sociálne podniky bývania prejavili v minulosti záujem doteraz dva podniky. O štatút podniku bývania doteraz ale nepožiadali, záujem podnikov zostal iba v teoretickej rovine. Nárast záujemcov o sociálne podniky bývania je podmienený aj poskytovaním investičnej pomoci na budovanie sociálneho bývania, predpokladáme, že v prípade dostupnosti finančných stimulov je možný nárast záujemcov o takéto sociálne podniky.

Zameranie podnikov je stále rôzneho charakteru, v kraji sa podniky zameriavajú na činnosti v oblasti: služby, stavebná činnosť, výroba, obchod, odpadové hospodárstvo, gastroslužby, služby pre domácnosť, maloobchodný predaj, doprava, administratíva, drevospracujúci priemysel, strojárstvo.

Čo sa týka veľkosti podnikov, najviac je v kraji zastúpených mikro a malých podnikov; stredných podnikov je najmenej.

#### Dlhodobá vízia:

- Podpora udržateľného sociálneho podnikania – vytvárať stabilné podmienky pre rozvoj sociálnych podnikov, aby boli ekonomicky udržateľné a dlhodobo prínosné pre spoločnosť
- Zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených skupín – podporovať sociálne podniky pri vytváraní pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných, osoby so zdravotným znevýhodnením a iné ohrozené skupiny
- Rozvoj regionálnej ekonomiky – posilniť lokálne podnikanie s dôrazom na sociálnu zodpovednosť, ekologickú udržateľnosť a spoluprácu medzi subjektmi sociálnej ekonomiky.
- Šírenie povedomia a vzdelávania – zvyšovať informovanosť verejnosti o význame sociálneho podnikania a poskytovať odborné poradenstvo a vzdelávanie pre súčasných aj budúcich sociálnych podnikateľov.

#### Poslanie:

Regionálne centrum sociálnej ekonomiky zohráva kľúčovú úlohu pri podpore a rozvoji sociálnej ekonomiky na regionálnej úrovni. Hlavnou úlohou je vytvárať priaznivé podmienky pre vznik a rozvoj sociálnych podnikov, zvyšovať informovanosť a poskytovať odbornú podporu podnikateľom a organizáciám v tomto sektore.

#### Ciele:

1. Podpora sociálnych podnikov – pomoc pri zakladaní a rozvoji sociálnych podnikov, poskytovanie konzultácií v oblasti legislatívy, financovania a riadenia
2. Vzdelávanie – zvyšovanie povedomia o výhodách sociálnej ekonomiky a jej vplyve na spoločnosť
3. Poskytovanie poradenských služieb v oblasti podnikateľských plánov a finančnej stability
4. Spolupráca s verejnými inštitúciami, prepájanie sociálnych podnikov

## 1.1 ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O RCSE

Regionálne centrum sociálnej ekonomiky v Trenčíne bolo zriadené dňa: 15.6.2019.

RC SE je jedným z viacerých regionálnych centier sociálnej ekonomiky na Slovensku, ktoré fungujú pod Inštitútom sociálnej ekonomiky a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny v SR. Je to poradenské centrum, ktoré poskytuje odbornú podporu a poradenstvo sociálnym podnikom a záujemcom o sociálne podnikanie v Trenčianskom kraji.

Link na web: [Sociálna ekonomika, sociálne podniky, rodinné podniky - MPSVR SR](#)

Tab. č. 1 Prehľad pracovníkov RC SE v roku 2024

Meno a priezvisko	Pracovná pozícia	Pracovný pomer
Ing. Lýdia Medvecová	Odborný konzultant RC SE - špecialista	od 1.1.2025- trvá
Ing. Michala Srvátková	Odborný konzultant RC SE	od 15.06.2019 - trvá
Ing. Dagmar Lukačková	Odborný konzultant RC SE	od 15.06.2019 - trvá
Ing. Eva Foltánová	Odborný konzultant RC SE	od 01.07.2019 - trvá

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

Tab. č. 2 Prevádzkovo-technické zabezpečenie RC SE

Adresa RCSE		
Ulica, číslo: Legionárska 7158	PSČ: 911 01	Mesto: Trenčín
Popis priestorov a dostupnosť:		
Regionálne centrum sa nachádza v budove Masaryčky, oproti sídlu Trenčianskeho samosprávneho kraja. RCSE sa nachádza v bloku A na 1. poschodí. Pred budovou aj v okolí budovy sú platené parkoviská s rampou, dostatok miest na parkovanie. Bezbariérový vchod výťahom.		
Otváracie hodiny:		
PO: 8:00 - 15:00 UT: 8:00 - 15:00 STR: 8:00 - 17:00 ŠTV: 8:00 - 15:00 PIA: 8:00 - 14:00		

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

## 1.2 AKTIVITY A VÝSTUPY ČINNOSTI RC SE

Tab. č 3 Prehľad konzultácií a zrealizovaných stretnutí RC SE podľa miesta stretnutia v roku 2024

Spolu	Počet konzultácií/stretnutí podľa miesta stretnutia		
	v RC SE	v teréne	telefonicky/ mailom/ online
496	25	138	330

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

Za rok 2024 zrealizovalo RC SE TN spolu 496 konzultácií/stretnutí, z toho 25 sa uskutočnilo priamo v regionálnom centre, 138 v teréne a gro bolo mailom/telefonicky/online v počte 330.

Tab. č.4 Prehľad konzultácií a zrealizovaných stretnutí RC SE podľa predmetu rokovania v roku 2024

Obdobie	Stretnutia celkom	Predmet rokovania		
		Založenie RSP	Otázky k zákonu č. 112/2018 Z. z. u existujúcich RSP	Ostatné
Január 2024	33	3	20	10
Február 2024	49	10	23	16
Marec 2024	47	10	17	20
Apríl 2024	45	5	25	15
Máj 2024	54	13	24	17
Jún 2024	43	4	19	20
Júl 2024	35	8	19	8
August 2024	39	9	21	9
September 2024	32	14	12	6
Október 2024	51	15	25	11
November 2024	42	16	16	10
December 2024	26	11	10	5
<b>SPOLU</b>	<b>496</b>	<b>118</b>	<b>231</b>	<b>147</b>

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

Z celkového počtu 496 zrealizovaných konzultácií, či stretnutí sa 118 týkalo založenia nového registrovaného sociálneho podniku, 231 konzultácií bolo poskytnutých k téme Zákona č. 112/2018 Z.z. už existujúcim RSP a 147 konzultácií sa týkali iných tém súvisiacich s RSP.

Tab. č. 5 Prehľad RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE podľa jednotlivých krajov za rok 2024

Kraj RC SE	Celkový prírastok RSP v danom kraji za rok 2024	RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE za rok 2024					
		Počet RSP v danom kraji	Počet RSP mimo daný kraj	V NRO	Obecné podniky	Transformované z CHD/CHP	% asistencie RC SE pri registrácii RSP
BA							
BB	8	8	0	3	1	0	87,5%
KE	5	5	0	3	2	1	100%
NR	10	8	2	0	8	0	100%
PO	6	6	0	5	1	0	100%
TN	3	1	2	0	0	0	100%
TT	5	4	1	0	0	0	100%
ZA	12	12	0	0	4	2	99%
<b>SPOLU</b>	<b>49</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

Za asistencie regionálneho centra vznikli za rok 2024 3 nové RSP. 1 RSP sa nachádza v Trenčianskom kraji a 2 v inom kraji SR.

Tab. č. 6 Prehľad RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE podľa jednotlivých krajov za obdobie rokov 2019 – 2024

Kraj RC SE	Celkový počet RSP v danom kraji	RSP, ktoré vznikli za asistencie RC SE					
		Počet RSP v danom kraji	Počet RSP mimo daný kraj	V NRO	Obecné podniky	Transformované z CHD/CHP	% asistencie RC SE pri registrácii RSP
<b>BA</b>							
<b>BB</b>	106	105	1	15	14	25	92,37%
<b>KE</b>	91	88	5	51	30	5	96,7%
<b>NR</b>	55	51	4	0	22	9	90,91%
<b>PO</b>	91	91	2	73	38	0	95,6%
<b>TN</b>	96	86	10	0	11	16	89,5%
<b>TT</b>	63	54	9	0	8	5	85,71%
<b>ZA</b>	112	102	6	0	28	8	91,07%
<b>SPOLU</b>	614	577	37	139	151	68	

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

Od založenia RC SE v Trenčíne v roku 2019 vzniklo za jeho asistencie 96 registrovaných sociálnych podnikov, z toho 86 sa nachádza v Trenčianskom kraji a 10 mimo kraja. Z celkového počtu vzniklo 11 obecných podnikov a 16 vzniklo transformovaním buď z chránenej dielne alebo z chráneného pracoviska. Z uvedenej tabuľky vyplýva 89,5 % ná asistencia RC SE TN pri vzniku nových RSP.

## 2 AKTUÁLNA SITUÁCIA A POTENCIÁL PRE ROZVOJ SOCIÁLNEJ EKONOMIKY V DANOM KRAJI

### 2.1. POTENCIÁL PRE ROZVOJ EKOSYSTÉMU SOCIÁLNEHO PODNIKANIA V DANOM KRAJI

#### **Strategické dokumenty a programy s dopadom na sociálnu ekonomiku v danom kraji**

Sociálne podnikanie sa v Trenčianskom kraji začalo rozvíjať v spolupráci s RCSE Trenčín od polovice roka 2019.

Na základe aplikačnej praxe s cieľom posilniť a podporiť priaznivé prostredie pre rozvoj sociálnej ekonomiky sa zákon č. 112/2018 Z. z. novelizoval s účinnosťou od 1.1.2023. Táto úprava ustanovila napríklad lekársku posudkovú činnosť, spresnila podmienky dôveryhodnosti, bezúhonnosti, socializácie zisku, zaviedla fikciu splnenia podmienky minimálneho počtu zamestnancov, zrušila povinnosť overenia účtovnej závierky a výročnej správy audítorom.

Trenčiansky kraj je rozvinutý priemyselný kraj s nízkou nezamestnanosťou v rámci celého Slovenska (2,73 %). Najvyššia nezamestnanosť bola v TSK v marci v okrese Prievidza, kde dosiahla úroveň 4,01 %. Nasledovali okresy Partizánske (3,00 %), Myjava (2,72 %), Považská Bystrica (2,53 %), Nové Mesto nad Váhom (2,50 %), Púchov (2,30 %), Bánovce nad Bebravou a Ilava (oba 2,29 %) a Trenčín (1,94 %). V Trenčianskom okrese bola nezamestnanosť druhá najnižšia na Slovensku. V prievidzskom regióne prebieha transformácia regiónu Horná Nitra, kde sa utlmuje baníctvo a ťažba uhlia. Taktiež v tomto okrese je najviac znevýhodnených osôb z celého regiónu kraja Trenčín. Toto hodnotenie platí aj pre rok 2024.

#### **Strategické dokumenty a programy s dopadom na sociálnu ekonomiku v TSK:**

- Program Slovensko
- Fond spravodlivej transformácie (najmä Prievidza, Nováky, Handlová)
- IUS (PHSR) kraj - [https://www.tsk.sk/technicky-sekretariat-sprostredkovatelsky-organ/technicky-sekretariat-rady-partnerstva-2021-2027/integrovana-uzemna-strategia-tsk.html?page\\_id=1120640](https://www.tsk.sk/technicky-sekretariat-sprostredkovatelsky-organ/technicky-sekretariat-rady-partnerstva-2021-2027/integrovana-uzemna-strategia-tsk.html?page_id=1120640)
- IUS UMR Prievidza – Nováky - <https://prievidza.sk/samosprava/uzemie-udrzatelneho-mestskeho-rozvoja-uzemie-umr/integrovana-uzemna-strategia-uzemia-udrzatelneho-mestskeho-rozvoja-jadrovych-miest-prievidza-novaky-a-mesta-bojnice-a-obce-kos-na-roky-2021-2027-ius-umr-pd-no/>
- IUS Trenčín - <https://trecin.sk/samosprava/udrzatelny-mestsky-rozvoj/programove-obdobie-2021-2027/>

V rámci sociálnej ekonomiky a sociálneho ekosystému má TSK niekoľko špecifík, ktoré vychádzajú z jeho demografie, priemyselnej histórie, ako aj z iniciatív v oblasti inklúzie a udržateľného zamestnávania. Vznik a rozvoj RSP je podporovaný najmä v oblastiach komunálnych služieb, výroby a remeselnej produkcie, lokálnych služieb. RC SE spolupracuje s množstvom aktérov sociálnej ekonomiky, avšak stále chýba spolupráca s MAS, kde by bolo vhodné zaradiť tému sociálnej ekonomiky do stratégií na ďalšie obdobia. Tam sa naskytuje aj možnosť spolupráce s mikroregiónmi ako združenými obcami, ktoré predstavujú potenciál pre vznik obecných podnikov pre širšie územie.

Príležitosti pre rozvoj:

- prepojenie sociálnych podnikov s obehovým hospodárstvom (recyklácia, oprava, opätovné využitie materiálov)
- využitie eurofondov

- podpora sociálneho podnikania v poľnohospodárstve a agroturizme, najmä v horských a vidieckych oblastiach.

### **Kľúčoví aktéri a partneri sociálnej ekonomiky v danom kraji**

V rámci Trenčianskeho kraja RCSE nadviazalo spoluprácu s viacerými subjektmi, ktoré participujú na rozvoji sociálnej ekonomiky:

- MPSVR SR
- ÚPSVAR - Trenčín, Považská Bystrica, Nové Mesto nad Váhom, Partizánske a Prievidza
- TSK – Trenčiansky samosprávny kraj, odbor regionálneho rozvoja
- RC MIRRI – Regionálne centrum Trenčín
- stále pracovisko UVO Trenčín
- RRA – regionálne rozvojové agentúry – Trenčianska a Bánovská RRA
- Národná sieť rozvoja vidieka SR
- ZMOS Naše Považie
- Spoločný úrad samosprávy Nové Mesto nad Váhom
- NP DI PTT, NP Šanca na návrat
- SPU v Nitre – Fakulta európskych štúdií a regionálneho rozvoja
- Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne
- Centire s.r.o. Bratislava
- CB ESPRI
- Sociálni inovátori
  
- MAS Kopaničiarsky región
- Úrad splnomocnenca vlády pre rozvoj občianskej spoločnosti
- Národná rozvojová agentúra

RSP v TN kraji zatiaľ nevyužívajú vo veľkej miere skrytý potenciál výhod verejného obstarávania. Prekážkou môže byť nedostatočná informovanosť a nezabehnutá prax verejných obstarávateľov, ktorí by mohli uplatniť rôzne výnimky, zapracovať sociálne hľadiská do súťažných podkladov alebo vyhradiť právo účasti vo VO len pre registrované sociálne podniky či chránené dielne. V rámci aplikačnej praxe verejný obstarávatelia preferujú skôr uplatnenie enviromentálneho hľadiska v opise predmetu zákazky ako osobitnú podmienku plnenia zmluvy alebo ako kritérium na vyhodnotenie ponúk. MPSVR SR v spolupráci s UVO stále pracujú na zvýšení povedomia a osvete v téme spoločensky zodpovedného verejného obstarávania prostredníctvom organizovania workshopov, konferencií či individuálnych konzultácií v rámci ich regionálnych centier. Výsledkom týchto vzdelávacích činností je narastajúci záujem obecných sociálnych podnikov, ktorí inklinujú k tzv. „in – house“ zákazkám.

Za rok 2024 boli zo strany RSP požadované hlavne odborné webináre, školenia, vzdelávanie na tému účtovania a používania zisku, daňovej úľavy a DPH.

Dopyt je po vzdelávaní pre obecné podniky, vzdelávanie v téme verejného obstarávania , riešenia problémov z aplikačnej praxe v súčinnosti s Okresnými úradmi práce.

Za rok 2024 evidujeme narastajúci trend žiadateľov o registráciu ako RSP.

## Zhodnotenie ekosystému sociálneho podnikania v danom kraji a trendy jeho rozvoja

Dňa 24. apríla 2024 nadobudol účinnosť zákon č. 102/2024 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty. Táto novelizácia nadobudla účinnosť dňa 1. júla 2024 a výrazne ovplyvnila sociálne podnikanie nakoľko umožnila registrovaným sociálnym podnikom uplatňovať zníženú 10% sadzbu DPH na tovary a služby, ktoré dodávajú v rámci aktivít sociálnej ekonomiky za podmienky záväzku 100 % socializácie svojho zisku po zdanení.

Zámerom novely zákona o DPH bolo znížiť administratívnu náročnosť, zjednodušiť podmienky v rámci aplikačnej praxe, posilniť udržateľnosť sociálnych podnikov a zvýšiť ich konkurencieschopnosť na otvorenom trhu. Pozitívom tejto novely bolo aj odstránenie viacerých prekážok ako napríklad vypustenie obmedzenia narušenia hospodárskej súťaže či nutnosti rozlišovania kto je príjemcom ich plnenia. "

Sociálny ekosystém bude v budúcnosti podporený prognózou 5% DPH a uplatnením výnimky z tzv. licenčnej dani nakoľko novela zákona o dani z príjmu z 1.1.2024 na registrované sociálne podniky nemyslela.

V roku 2026 sa očakáva ďalšia novela zákona o sociálnej ekonomike.

### Trendy rozvoja a hlavné faktory sociálnej ekonomiky a sociálneho podnikania:

- tvorba verejnej politiky a tvorba podpornej infraštruktúry pre sociálne podniky, prijatá novela zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch (účinná od 1.1.2023)
- rovnováha medzi ekonomickou udržateľnosťou a maximalizáciou pozitívneho sociálneho vplyvu
- adrešná, cielená podpora pre RSP
- budovanie sociálneho a ľudského kapitálu
- dôležitosť rozvoja sociálnych podnikov v spoločnosti, edukácia odbornej a laickej verejnosti
- zapájanie zamestnancov do rozhodovacieho procesu v podniku – napr. poradný výbor, častejšie zasadnutia poradného výboru, návrhy zamestnancov na chod podniku
- spolupráca RCSE Trenčín s Trenčianskym samosprávnym krajom
- vysoká miera inflácie, alternatívne možnosti rozvoja podnikov
- možnosť sociálnych inovácií
- budovanie sociálneho poľnohospodárstva
  
- dostupnosť financovania
- podpora zo strany štátu a EÚ

### Zrušené a vrátené štatúty:

Väčšina podnikov sa v roku 2024 udržala v konkurenčnom prostredí a podnikali i naďalej, v niektorých prípadoch RSP zmenili svoje podnikateľské ciele a činnosti. Vo všeobecnosti sa dá konštatovať, že sociálne podniky v Trenčianskom kraji sú udržateľné, konkurencieschopné. Počas roka 2024 3 RSP v správe RC SE TN štatút vrátili a 2 RSP bol štatút zrušený. Štatúty RSP vrátili z dôvodu neplnenia podmienok, pri zlých ekonomických ukazovateľoch - stávali sa podnikmi v ťažkostiach.

### Štatúty vrátili tieto RSP:

ZIPA plus, s.r.o. - 31.12.2024 – vrátený z dôvodu neplnenia podmienok zákona č. 112/2018 Z.z MUCUMU, s.r.o.- 10.1.2024 - vrátený z dôvodu neplnenia podmienok zákona č. 112/2018 Z.z. a nedostatku zamestnancov  
HEPIA, s.r.o. – 8.7.2024 - vrátený z dôvodu neplnenia podmienok zákona č. 112/2018 Z.z. a odchodu do dôchodku

#### Zrušené štatúty:

effective 365 s.r.o. – 25.6.2024 - zrušený z dôvodu neplnenia podmienok zákona č. 112/2018 Z.z.

LUPEX, s.r.o. – 16.8.2024 – zrušený z dôvodu neplnenia podmienok v zákona č.112/2018 Z.z., nedoplatky poisťného na sociálne a zdravotné poistenie, nedoplatky na dani

### **Analýza potenciálu kraja pre sociálne podnikanie**

Sociálna ekonomika je sektor, ktorý zahŕňa podniky a organizácie orientované na sociálny dopad, namiesto maximalizácie zisku. Tento trh sa neustále vyvíja v reakcii na ekonomické, technologické a legislatívne zmeny. Sociálne podnikanie je čoraz viac podporované zo strany EÚ a vlád. Financovanie sa rozširuje prostredníctvom grantov, sociálnych investícií a zároveň rastie podpora zamestnávania znevýhodnených skupín obyvateľstva.

Trenčiansky kraj patrí medzi ekonomicky a hospodársky viac rozvinutý kraj v rámci SR s okresmi s najnižšou mierou nezamestnanosti v rámci SR. V rámci sociálnej ekonomiky dochádza k zamestnávaniu najzraniteľnejších skupín v spoločnosti v registrovaných sociálnych podnikoch a to hlavne v okrese Prievidza – z dôvodu utlmovania baníctva v tomto regióne. RSP v kraji sú ekonomicky udržateľné a poskytujú sociálne prospešné služby tak, ako sa k tomu zaviazali v štatúte RSP. V roku 2024 sa ale nárast RSP spomalil. Dôvodom sú sprísnené požiadavky na splnenie podmienok pre priznanie štatútu RSP, náročný proces registrácie a administratívna náročnosť po udelení štatútu RSP. Naďalej evidujeme komplikované a administratívne náročné čerpanie dodatočných nákladov pre RSP a takmer žiadny záujem o sociálny podnik bývania.

Hrozbami vo vývoji odvetvia sociálnej ekonomiky sú: nárast cien a nákladov vo všetkých oblastiach života, pokles reálnych miezd z dôvodu inflácie, nepriaznivá ekonomická a hospodárska situácia ako dôsledok vysokej inflácie, nárast cien energií. Závislosť od dotácií a grantov môže ohrozovať dlhodobú udržateľnosť. Problémom je aj škálovanie sociálnych podnikov a ich konkurencieschopnosť oproti komerčným firmám. Podporou pre pozitívny vývoj môžu byť online vzdelávania pre podnikateľov a verejnosť v oblasti sociálnej ekonomiky, rozširovanie spolupráce s vysokými školami, Univerzitou Alexandra Dubčeka v Trenčíne, vzdelávanie diplomatov v téme sociálnej ekonomiky, podpora rozvoja sociálneho bývania, všeobecného štatútu, sociálneho poľnohospodárstva a sociálne inovácie v spolupráci s Kompetenčným centrom pre sociálne inovácie MPSVR.

#### Trendy:

Očakáva sa rast sociálnych podnikov v oblasti obehového hospodárstva a udržateľných environmentálnych riešení, tzv. zelená a udržateľná ekonomika, kde sa dôraz kladie na ekologické riešenia, recykláciu a obnoviteľné zdroje. Zaznamenávame aj zmenu spotrebiteľského správania – podpora lokálneho a komunitného podnikania a podporu miestnych sociálnych podnikov a podnikov remeselnej výroby.

Kľúčom k dlhodobej udržateľnosti bude schopnosť sociálnych podnikov diverzifikovať svoje príjmy, zvyšovať efektívnosť a preukazovať merateľný sociálny dopad.

### Príležitosti:

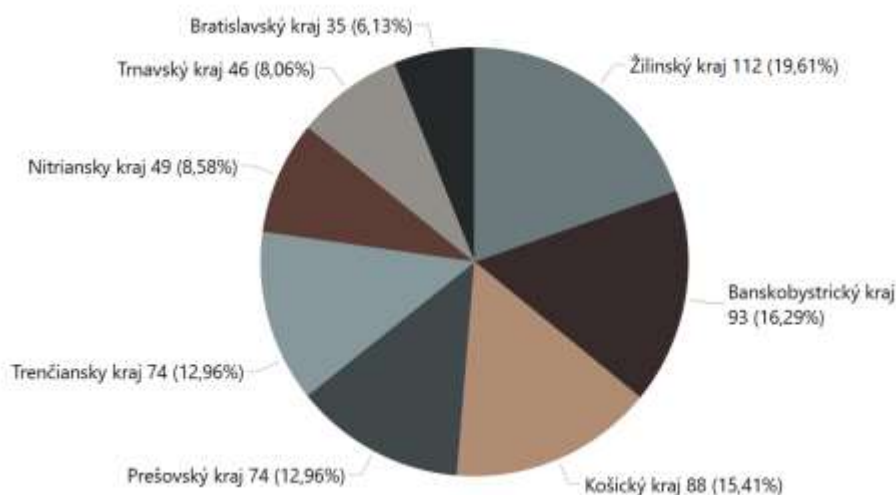
- program Slovensko 2021-2027 a Plán obnovy, ako priamy finančný nástroj pre vznik a rozvoj sociálnych podnikov
- rozvoj obehového hospodárstva
- kooperácia s priemyslom ako možnosť subdodávok, duálneho vzdelávania

### Hrozby:

- zmeny v legislatíve - neistota ohľadom výkladu zákona o sociálnej ekonomike
- znížený záujem mladých o sociálne podnikanie vďaka nízkemu povedomiu
- konkurencia komerčných subjektov - sociálne podniky čelia trhovým podmienkam, často s nižšou výkonnosťou

## **2.2. SÚČASNÁ SITUÁCIA V SOCIÁLNO M PODNIKANÍ V DANOM KRAJI**

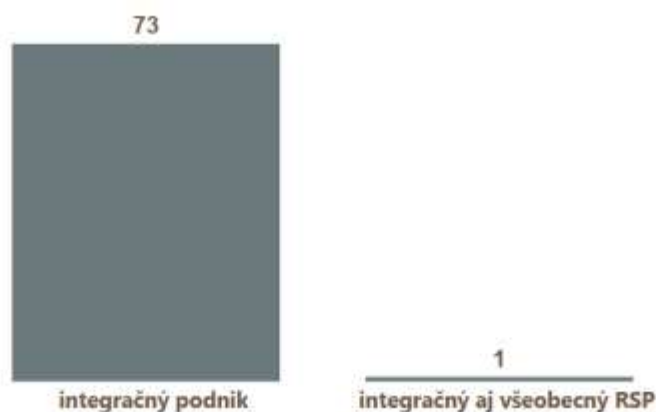
Graf č. 1: Počet RSP v jednotlivých krajoch SR k 31.12.2024



Zdroj: Register sociálnych podnikov MPSVR SR

V grafe číslo 1 sú znázornené počty registrovaných sociálnych podnikov v jednotlivých krajoch. V našom kraji je to 74 registrovaných sociálnych podnikov. Je to štvrtý najväčší počet v rámci SR, kde najviac RSP evidujeme v Žilinskom kraji a najmenej v Trnavskom kraji. Tento počet je determinovaný rozlohou územia kraja, kde vo väčších krajoch máme aj väčší počet RSP a naopak.

Graf č. 2 : Počet RSP podľa druhu v danom kraji k 31.12.2024

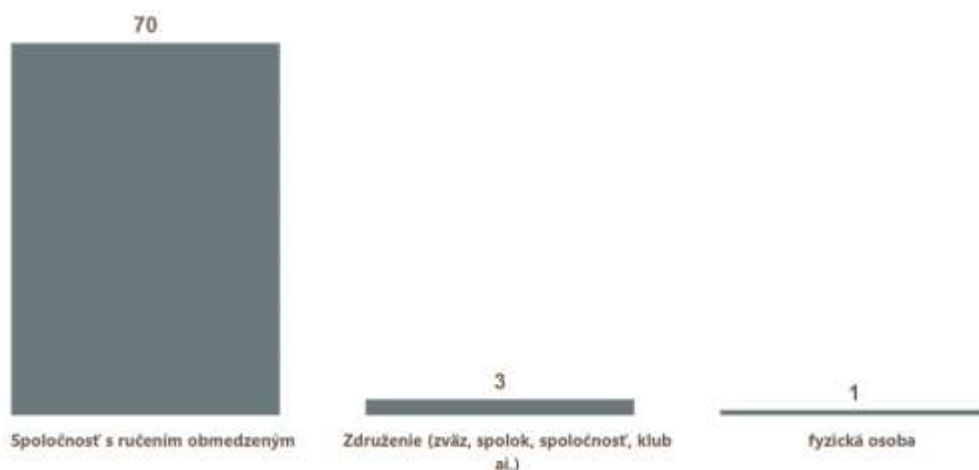


Zdroj: Register sociálnych podnikov MPSVR SR

V rámci TN kraja najvyšší počet registrovaných sociálnych podnikov predstavujú integračné RSP v počte 73 (Graf č.2). Podniky, ktoré získali štatútu integračného aj všeobecného registrovaného sociálneho podniku predstavuje 1 podnik. Môžeme konštatovať, že táto situácia vyplýva z najmä z finančnej podpory integračných RSP, kde tieto podniky dostávajú kompenzáciu miezd pre znevýhodnených zamestnancov a táto pomoc sa javí ako kľúčová pri rozhodovaní, či daný podnik požiada alebo nepožiada o štatút RSP.

V našom kraji nesporne existuje mnoho podnikov, ktoré sa venujú spoločensky zodpovednému podnikaniu, či už v oblasti ochrany životného prostredia, či vzdelávacích aktivít, no motivácia k získaniu štatútu RSP v súčasnosti nie je tak výrazná ako pri integračných podnikoch. Aktuálne sa ako problém pri procese získania štatútu všeobecného RSP javí aj určenie merateľného ukazovateľa pozitívneho sociálneho vplyvu.

Graf č. 3 : Počet RSP podľa právnej subjektivity v danom kraji k 31.12.2024

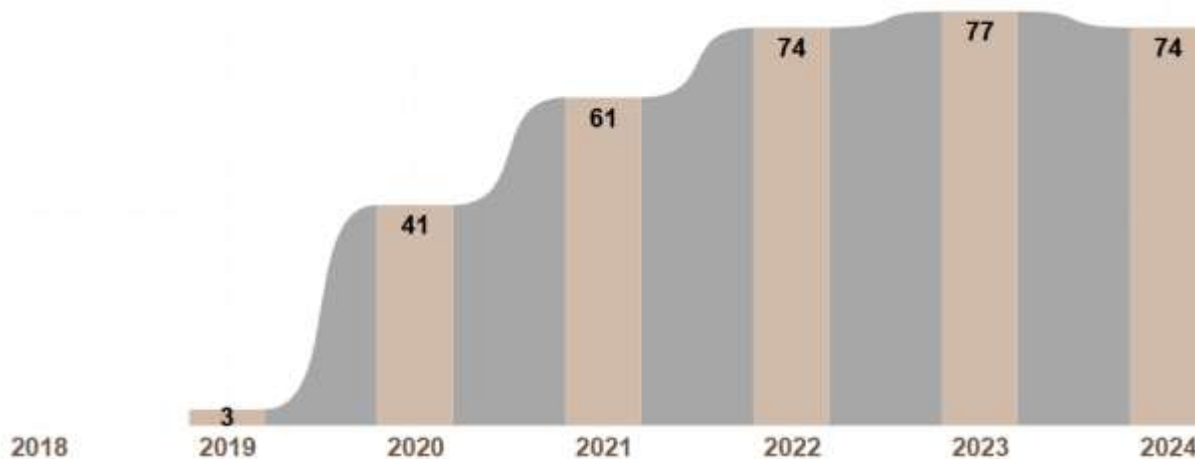


Zdroj: Register sociálnych podnikov MPSVR SR

Zákon 112/2018 o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch umožňuje získanie štatútu rôznym 7 právnym formám. Z Grafu č. 3 vyplýva, že v našom kraji tvoria najväčší podiel spoločnosti s ručením obmedzeným, v počte 70. Spoločnosť s ručením obmedzeným má najväčšie zastúpenie,

nakoľko je to najčastejšia a najjednoduchšia forma podnikania na Slovensku. Ďalšou skupinou sú občianske združenia, ktoré predstavujú počet 3.

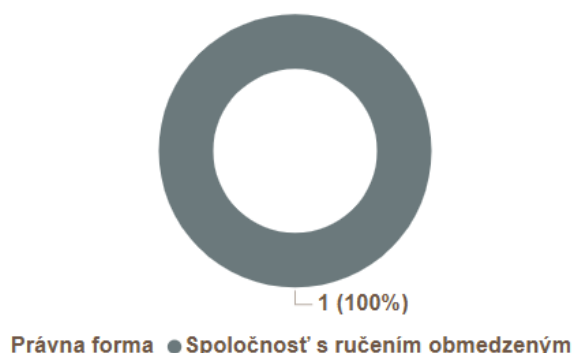
Graf č. 4: Vývoj počtu vzniknutých RSP v danom kraji k 31.12.2024



Zdroj: Register sociálnych podnikov MPSVR SR

Ako môžeme vidieť na Grafe č. 4, vývoj počtu registrovaných sociálnych podnikov v TN kraji je priaznivý. Od roku 2019 sme zaznamenali vzrast krivky smerom hore. K dátumu 31.12.2024 máme registrovaných 74 podnikov. Najväčší nárast sme zaznamenali v rokoch 2020 a 2021, kedy vzniklo v priebehu dvoch rokov až 71 RSP. V súčasnosti tento nárast nie je až taký markantný, čo ale ani nie je žiaduce. V posledných rokoch pribúda stabilné množstvo registrovaných sociálnych podnikov a zároveň stabilne 3-4 RSP ročne vrátia štatút alebo oň prídu kvôli nedodržaniu zákonných podmienok.

Graf č. 5 : Počet RSP podľa právnej subjektivity v danom kraji vzniknutých v roku 2024



Zdroj: Register sociálnych podnikov MPSVR SR

Ako môžeme vidieť na Grafe č.5 aj rok 2024 nám priniesol nové podniky, ktoré získali štatút registrovaného sociálneho podniku. Najčastejšou a za rok 2024 aj jedinou právnou formou bola spoločnosť s ručením obmedzeným. Do registra sociálnych podnikov pribudlo 3 spoločnosti. Zároveň môžeme konštatovať, že v roku 2024 vrátili alebo prišli o štatút 5 podnikov.

Tab. č. 7 Zoznam RSP so zrušeným/vráteným štatútom RSP k 31.12.2024 a dôvody zrušenia/vrátenia štatútu (len za rok 2024, nie sumárne)

Názov subjektu	zrušený/vrátený štatút RSP	Druh RSP	Dôvod zrušenia/vrátenia štatútu
ZIPA plus, s.r.o.	Vrátený 31.12.2024	Integračný podnik	neplnenie podmienok v zákona č. 112/2018 Z.z.
MUCUMU, s.r.o.	Vrátený 10.1.2024	Integračný podnik	neplnenie podmienok v zákona č. 112/2018 Z.z., nedostatok zamestnancov
HEPIA, s.r.o.	Vrátený 8.7.2024	Integračný podnik	neplnenie podmienok v zákona č.112/2018 Z.z., odchod do dôchodku
effective 365 s.r.o.	Zrušený 25.6.2024	Integračný podnik	neplnenie podmienok v zákona č.112/2018 Z.z.,
LUPEX, s.r.o.	Zrušený 16.8.2024	Integračný podnik	neplnenie podmienok v zákona č.112/2018 Z.z., nedoplatky poisťného na sociálne a zdravotné poistenie, nedoplatky na dani

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II – RC SE

Tab. č. 8 Prehľad zamestnancov v RSP v SR podľa krajov k 31.12.2024

Samosprávny kraj	Počet zamestnancov podniku	z toho znevýhodnení	z toho zraniteľní	z toho zdravotne znevýhodnení	uznaná za invalidnú	lekársky posudok
Banskobystrický SK	1541	110	3	949	827	122
Bratislavský SK	420	7	5	283	249	34
Košický SK	1367	177	4	687	598	89
Nitriansky SK	549	61	5	335	281	54
Prešovský SK	790	176	0	354	301	53
Trenčiansky SK	1008	21	7	593	501	92
Trnavský SK	505	17	4	343	307	36
Žilinský SK	1644	30	5	1111	886	225
<b>Celkom</b>	<b>7824</b>	<b>599</b>	<b>33</b>	<b>4657</b>	<b>3952</b>	<b>705</b>

Zdroj: Štatistika MPSVR SR

K 31.12.2024 bolo v Trenčianskom kraji evidovaných 1008 zamestnancov, z ktorých 21 bolo znevýhodnených, 7 zraniteľných a 593 zdravotne znevýhodnených. 501 osôb bolo uznaných za invalidnú a 92 majú lekársky posudok.

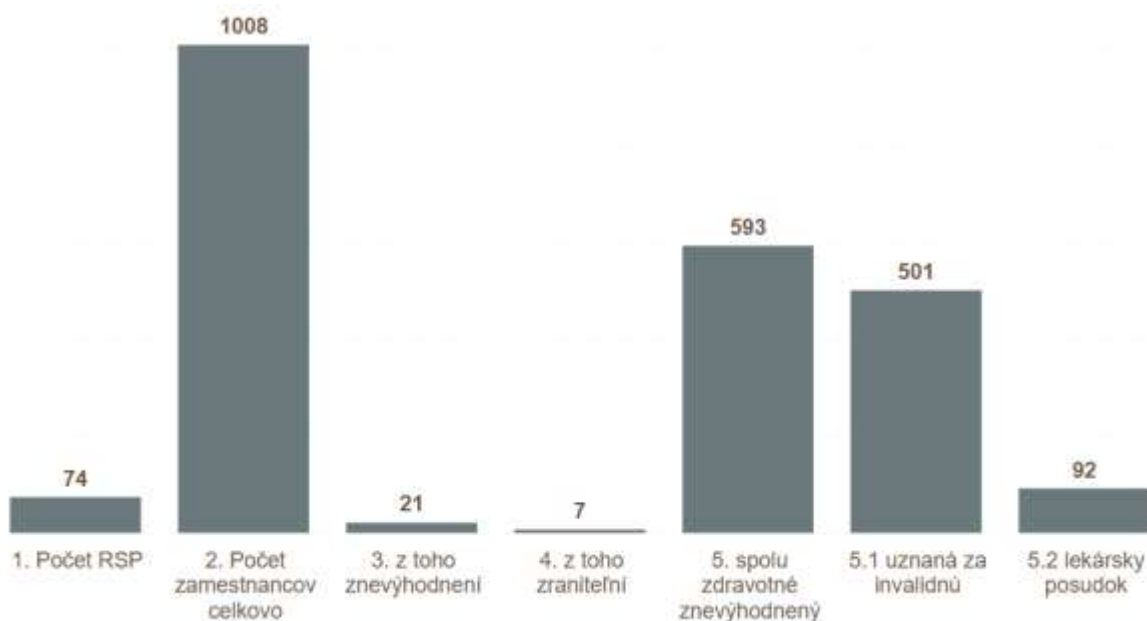
Tab. č. 9 Prehľad zamestnancov v RSP v danom kraji podľa právnej subjektivity podnikov k 31.12.2024

Popis	RSP v TSK podľa právnej subjektivity					Spolu
	OZ	NO	FO	OS	Družstvo	
Počet RSP	3	0	1	70	0	74
Počet zamestnancov celkom	22	0	4	982	0	1008
z toho znevýhodnení	0	0	0	21	0	21
z toho zraniteľní	0	0	0	7	0	7
z toho zdravotne znevýhodnení	14	0	4	575	0	593
uznaná za invalidnú	13	0	4	484	0	501
lekársky posudok	1	0	1	34	0	36

Zdroj: Štatistika MPSVR SR

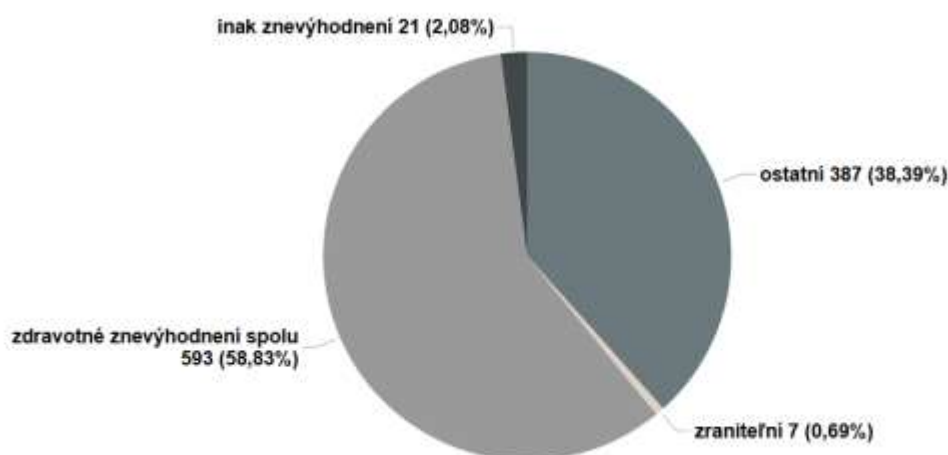
Z uvedenej tabuľky je zrejmé, že v Trenčianskom kraji evidujeme z celkového počtu 74 RSP 3 občianske združenia, 1 fyzickú osobu a zvyšných 70 je právnických osôb.

Graf č. 6: Prehľad o počte zamestnancov RSP v danom kraji k 31.12.2024



Zdroj: Štatistika MPSVR SR

Graf č. 7: Prehľad o počte ZnO a ZrO v RSP v danom kraji k 31.12.2024



Zdroj: Štatistika MPSVR SR

Graf č. 7 znázorňuje percentuálny podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb v našom kraji, pričom jednotlivé skupiny sú rozdelené podľa rôznych kritérií. Najväčšiu skupinu tvoria zdravotne znevýhodnení jednotlivci, ktorí sú zamestnanci so zdravotným postihnutím. Do tejto skupiny patria osoby, ktoré majú lekársky posudok alebo im bola uznaná invalidita. Najmenšou skupinu sú zraniteľné osoby. Príčiny tohto stavu sme uviedli pri popise Tabuľky 8.

Tab. č. 10 Využívanie vybraných nástrojov priamej a nepriamej podpory sociálneho podnikania v danom kraji v roku 2024

Nástroj priamej/nepriamej formy podpory	Počet RSP	Počet dohôd	Počet prac. miest	Počet predaných poukážok		Celková výška schváleného príspevku/EUR
				modré	ružové	
Znížená DPH	59					
Úľavu na dani z príjmu	63					
Vyrovňavacie príspevky §19b	74	156	754			11520391,70
Umiestňovacie príspevky §19a	1	1	1			414,90
Investičná pomoc	0					
Servisné poukážky	0			0	0	0
Výnimky zo zákona o VO	4					
Predaj/prenájom nehnuteľnosti za nižšiu cenu ako je ZO	1	1				

Zdroj: Vlastný zdroj - Metodické štatistické zisťovanie údajov o RSP a štatistika MPSVR SR

<b>Skúsenosť s využívaním jednotlivých finančných a nefinančných nástrojov podpory v kraji</b>
Servisné poukážky – nevyužíva žiadne RSP
Znížená sadzba DPH - využíva väčšia časť RSP v kraji
Úľava na dani z príjmu PO - využíva väčšia časť RSP v kraji
Výnimka zo zákona o VO - využili väčšinou obecné sociálne podniky
Vyrovňavacie príspevky - využívajú takmer všetky sociálne podniky v Trenčianskom kraji

Tab. č 11. Spolupráca RC SE s inými organizáciami pri poskytovaní informácií a poradenstva a sieťovanie, spolupráca s vysokými a strednými školami, spolupráca v rámci memoránd aj mimo nich v roku 2024

<b>Názov organizácie</b>	<b>Popis spolupráce</b>
Úrady práce v TN kraji	konzultácie k aplikácii zákona o SE, k vyplácaniu jednotlivých príspevkov pre RSP, k podmienkam čerpania investičnej pomoci pre RSP, riešenie nárokov v čase energetickej krízy, podpora pre RSP z iných výziev a zdrojov
Trenčiansky samosprávny kraj	schválený dokument Programu hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja Trenčianskeho samosprávneho kraja do roku 2030 a participácia na programe RIUVS 2021-2027 a začlenenie témy regionálnych sociálnych podnikov a sociálneho podnikania do strategických dokumentov TSK
Národné podnikateľské centrum Trenčín	odporúčenie záujemcom o sociálne podnikanie - semináre, kurzy, individuálne konzultácie pre záujemcov o sociálne podnikanie, vzdelávanie i RSP na rôzne témy z oblasti obchodného práva, marketingu a pod.

RC MIRRI – Regionálne centrum Trenčín	spolupráca v oblasti vyhlásenia výziev pre RSP, dohodnutá spolupráca v oblasti poskytovania informácií RSP v Trenčianskom kraji, dohodnutý postup pri spoločnom vzdelávaní RSP v priestoroch RC MIRRI Trenčín
Stále pracovisko ÚVO Trenčín	individuálne konzultácie RSP v oblasti VO, online školenia organizované ÚVO pre RSP a odbornú verejnosť
Trenčianska univerzita A. Dubčeka	spolupráca so študentmi pri konzultáciách k téme sociálneho podnikania, k tvorbe diplomových prác
NP Podpora zamestnateľnosti v regióne horná Nitra	spolupráca s národným projektom určeným na pomoc zamestnancom Hornonitrianskych baní Prievidza, a. s., ktorí z dôvodu útlmu banskej činnosti prídu o prácu, kontaktné centrá Nováky, Prievidza, Handlová

Zdroj: Vlastný zdroj NP ISE II

### 3. PRÍKLADY DOBREJ PRAXE VO VYBRANÝCH SOCIÁLNYCH PODNIKOKH V DANOM KRAJI

#### Matky v práci, s.r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným  
Typ registrovaného SP: integračný  
Oblasť podnikania: čistiace a upratovacie služby pre firmy a domácnosti, nordic walking  
Región: okres Trenčín  
Začiatok činnosti: 10.10.2013  
Dátum registrácie SP: 21.9.2020

Hlavným predmetom činnosti sú čistiace a upratovacie služby pre firmy a domácnosti. Ďalšou poskytovanou službou je nordic walking ponúkaný vo forme kurzov, tréningov a minikurzov pre jednotlivcov alebo pre firmy. Doplnkovou činnosťou je predaj ekologických produktov pre domácnosti na upratovanie aj osobnú hygienu.

Motiváciou pre registráciu sociálneho podniku bolo skvalitnenie a rozšírenie ponúkaných služieb, podpora zamestnanosti vytváraním pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, najmä pre ženy so zdravotným znevýhodnením a mamičky na/po materskej a rodičovskej dovolenke a zároveň poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti vzdelávania a rozvoja telesnej kultúry, zlepšenie zdravia, fyzickej a psychickej kondície ľudí, pre ktorých sú služby určené. Zákazníkmi sú spokojné firmy, lekári, domácnosti, poskytovatelia ubytovacích služieb a časovo zaneprázdnení jednotlivci, ktorým pomáhajú tráviť vzácny voľný čas efektívnejšie ako upratovaním. V súčasnosti spoločnosť zamestnáva 16 zamestnancov, z toho 9 zamestnancov je zdravotne znevýhodnených (6 osôb uznaných za invalidné osoby, 3 osoby na lekárske posudky) a 2 zamestnanci sú zraniteľné osoby – osoby po skončení poberania materského alebo rodičovského príspevku. V rámci investičnej pomoci (celková výška schváleného NFP bola 120 107,95 EUR) vytvorili 4 nové pracovné miesta (2 pracovné miesta na plný úväzok a 4 pracovné miesta na polovičný úväzok).



## HATER – HANDLOVÁ spol. s r.o.

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným  
Typ registrovaného SP: integračný  
Oblasť podnikania: odpadové hospodárstvo  
Región: okres Prievidza  
Začiatok činnosti: 31.7.1995  
Dátum registrácie SP: 29.6.2021

Predmet činnosti: poskytovanie služieb v oblasti odpadového hospodárstva, či už sa jedná o zber a separovanie odpadov, tak aj o prevádzkovanie skládky TKO a PO. Okrem toho spoločnosť poskytuje aj služby týkajúce sa údržby, opravy komunikácií, osadzovanie a údržbu dopravných značiek, starostlivosť o verejnú zeleň.

Zamestnávajú prevažne zdravotne znevýhodnené osoby na rôznych pracovných pozíciách. Spolu 66 zamestnancov, z toho 23-ja sú osobami ťažko zdravotne postihnutými-invalidní.

napr.:

- vodič smetiarskeho vozidla
- pracovníci na triediacej linke
- pomocní pracovníci pri údržbe zelene, komunikácií

Spoločnosť sa v prevažnej miere venuje problematike odpadového hospodárstva v mikroregióne, či už sa jedná o biologicky rozložiteľný odpad alebo o triedenie komunálneho odpadu. Tieto činnosti vykonávajú hlavne obyvatelia rómskej osady mesta Handlová, prevažne so zdravotnými obmedzeniami. Takýto zamestnanci prinášajú do spoločnosti aj svoje osobné problémy - exekúcie, problémy s bývaním, s vybavovaním rôznych dávok a mnoho ďalších. Potrebujú pomoc aj s osobným životom a v sociálnom podniku majú šancu ju dostať.

Sociálny podnik z veľkej časti rieši problém odpadového hospodárstva a ostatných služieb poskytovaných v rámci hornej Nitry. Ako sociálny podnik môžu ponúknuť cenovo dostupnejšie služby aj pre sociálne slabších jedincov. Svojou činnosťou znižujú environmentálne záťaž v mikroregióne prostredníctvom vlastných zamestnancov. Práce ako hrabanie trávy a lístia, dotriedňovanie odpadu, pomocné murárske a natieračské práce, čistiace a upratovacie práce, lepenie plagátov sú zaradené ako nekvalifikované práce a menej odborné. Tieto úkony môžu vykonávať osoby bez vzdelania, či znevýhodnené osoby so zdravotným postihnutím.



## **FM – Trans SK, s.r.o.**

Právna forma: spoločnosť s ručením obmedzeným  
Typ registrovaného SP: integračný  
Oblasť podnikania: odpadové hospodárstvo a stavebníctvo  
Región: okres Prievidza  
Začiatok činnosti: 16.6.2017  
Dátum registrácie: 2.2.2022

Spoločnosť FM – Trans SK, s.r.o. bola založená v roku 2017 so zámerom vykonávať činnosti v oblasti stavebníctva a odpadového hospodárstva. Konateľom a jediným spoločníkom je pán Filip Mušák, ktorý má skúsenosti v oblasti dopravy, vyštudoval odbor automechanik, kde získal zručnosti pri oprave a diagnostike vozidiel, schopnosť plánovať a koordinovať jazdy vodičov a riešiť problematiku dopravy v jej širokom zábere. Oblasť stavebníctva je konateľovi veľmi blízka, nakoľko jeho otec pracoval v tejto sfére dlhé roky a predal mu všetky potrebné znalosti a kontakty pre jeho ďalší rozvoj. Výnimočnosť služieb podniku spočíva v komplexnosti ich zabezpečenia, pán Mušák poskytuje zákazníkovi celý servis, a to od poradenstva, administratívnych úkonov spojených s legislatívnymi požiadavkami až po realizáciu služby, ktorá je veľakrát prepojená v oboch oblastiach, stavebníctva aj nakladania s odpadmi.

Spoločnosť je vybavená pestrým vozovým parkom a vie zabezpečiť široké spektrum stavebných, demolačných a výkopových prác, odvoz a dovoz materiálu a ekologickú likvidáciu všetkých druhov odpadov od plastov, skla a starých nábytkov až po nebezpečný odpad.

Manželka konateľa, pani Monika Mušáková, priniesla do spoločnosti sociálny rozmer, má na starosti agendu sociálneho podniku, aktívne sa zapája do vzdelávacích aktivít v témach sociálnej ekonomiky a spoločnosť vedie aj cestou verejných obstarávaní. Pani Mušáková si aj pred udelením štatútu uvedomovala spoločenský prospech zamestnávania rôznych znevýhodnených skupín, ktoré si získaním pracovných návykov, zručností skvalitnia svoj osobný život. Z človeka, ktorý je závislý od rôznych štátnych príspevkov, sa stáva aktívny platný člen spoločnosti a opora v rodinnom živote. Firma má skúsenosti so zamestnávaním zdravotne znevýhodnených, Rómov, osôb z radov dlhodobo evidovaných ako uchádzačov o zamestnanie, osôb s nízkym vzdelaním.

Aktuálne podnik zamestnáva 10 osôb a stále má kapacitu na vytvorenie ďalších pracovných miest pre akúkoľvek skupinu s potenciálom posunutia na otvorený trh práce a tak plniť svoje poslanie sociálneho podniku.



### **ZOZNAM ZDROJOV:**

- Zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch
- Štatistický úrad SR - [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk)
- Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny Bratislava - <https://www.upsvr.gov.sk/>
- Trenčiansky samosprávny kraj - [www.tsk.sk](http://www.tsk.sk)
- MPSVR SR
- Register sociálnych podnikov - MPSVR SR