



## Špecifiká výzvy na predkladanie žiadostí OP ZaSI – FSR – 2013/2.1/01

### 1. Oprávnené výdavky

**Maximálna výška nepriamych výdavkov: 15 % z oprávnených priamych výdavkov**

**Maximálna výška krížového financovania: 0 % z oprávnených výdavkov projektu**

**Maximálna výška rezervy na nepredvídané výdavky: 5 % z oprávnených priamych výdavkov projektu bez tejto rezervy**

Oprávnené nepriame výdavky sú definované v príručke pre žiadateľa

Oprávnené priame výdavky sú:

➤ **V skupine výdavkov 610620:**

- mzdové výdavky terénnych sociálnych pracovníkov:
  - hrubá mzda zamestnanca
  - odvody zamestnávateľa

**Mzdové výdavky terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej aj TSP) sú oprávnené v maximálnej mesačnej výške 897 €.**

- mzdové výdavky asistentov terénnych sociálnych pracovníkov:
  - hrubá mzda zamestnanca
  - odvody zamestnávateľa

**Mzdové výdavky asistentov terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej aj ATSP) sú oprávnené v maximálnej mesačnej výške 657,50 €.**

**Upozornenie: príspevok na stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce nie je oprávneným, príspevok je povinný prijímateľ uhradiť z vlastných zdrojov nad rámec povinného spolufinancovania.**

➤ **V skupine výdavkov napr.: 637 001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá:**

Výdavky na profesijne<sup>1</sup> zamerané akreditované vzdelávanie pre TSP/ATSP, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007 k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v aktuálnom znení.

➤ **V skupine výdavkov 631 Cestovné náhrady**

**631001 Tuzemské**  
**631002 Zahraničné**

Patria sem výdavky súvisiace s pracovnými cestami terénnych sociálnych pracovníkov a asistentov terénnych sociálnych pracovníkov v súlade s platnou legislatívou (napr. zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov) zúčastňujúcich sa na odbornom vzdelávaní pre výkon TSP pri realizácii aktivít projektu.

Pri použití vlastného osobného motorového vozidla, ktoré nie je zahrnuté do majetku prijímateľa, oprávnené sú výdavky (náklady) do výšky náhrady za spotrebované pohonné látky podľa cien platných v čase ich nákupu a základnej náhrady za každý jeden km jazdy podľa osobitného predpisu.

➤ **V skupine výdavkov 632003 Poštové služby a telekomunikačné služby**

- telekomunikačné poplatky (max. 4 mobilné telefóny, max. 65 €/mesiac).

<sup>1</sup> Školenie musí byť primerané pracovnej pozícii TSP alebo ATSP.

## 2. Merateľné ukazovatele projektu pre prioritnú tému 71 (tab. č. 12):

### PRIORITNÁ TÉMA

71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku.

Dovoľujeme si upozorniť žiadateľov, že **ukazovatele, označené farebne sú povinné a v prípade, ak si ich žiadateľ nevyberie** v žiadosti o NFP, **žiadost' nesplní kritériá formálnej správnosti** žiadosti o NFP a bude vyradená z ďalšieho procesu schvaľovania. Všetky ostatné ukazovatele (okrem troch výsledkových ukazovateľov označených farebne) sú dobrovoľné, tzn: žiadateľ si ich môže, ale nemusí vybrať.

Ukazovatele, ktoré nie sú uvedené v špecifikách výzvy OP ZaSI-FSR – 2013/2.1/01 (v tabuľkách nižšie), nie sú v rámci tejto výzvy sledované a v prípade, ak si ich aj žiadateľ vyberie v ŽoNFP, nebudú v prípade schválenia žiadosti o NFP počas realizácie projektu sledované. Vyber iného ukazovateľa, ako je uvedený nižšie (s výnimkou farebne označených) nemá za následok vyradenie žiadosti o NFP z ďalšieho procesu schvaľovania.

### Merateľné ukazovatele projektu:

Typ	Indikátor	Merná jednotka
	<b>Výsledok</b>	
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - spolu	počet
	Počet novovytvorených pracovných miest	počet
	Počet osôb, ktoré využívajú služby sociálnych pracovníkov a ich asistentov, zamerané na SPK	počet
	Počet sociálnych pracovníkov a ich asistentov zameraných na SPK	počet
	Počet osôb vyškolených v projekte	počet
	Počet programov ďalšieho vzdelávania pre osoby podieľajúce sa na sociálnej inklúzii osôb z MRK	počet
	Počet príslušníkov marginalizovaných rómskych komunit užívajúcich výstupy projektu	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 55 – 64	počet
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby	počet
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami	počet
	Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi	počet
	<b>Dopad</b>	
	Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania, zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	počet
	Počet obcí s osídlením MRK, ktoré využívajú výsledky projektu	počet
	Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených ženami	počet
	Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených mužmi	počet

### Merateľné ukazovatele horizontálnych priorít

V prípade, ak má projekt vplyv na niektorú z horizontálnych priorít, žiadateľ si vyberie z uvedených merateľných ukazovateľov k jednotlivým horizontálnym prioritám.

### Merateľné ukazovatele Horizontálnej priority Informačná spoločnosť (tab. č. 15)

V rámci plánovaných aktivít sa nepredpokladá napĺňanie cieľov horizontálnej priority informačná spoločnosť (za oprávnenú činnosť sa v rámci tejto výzvy nepovažujú školenia v IKT zručnostiach).

Dokumenty a informácie o Horizontálnej priority Informačná spoločnosť sa nachádzajú na internetovom prepojení: <http://www.hpisahptur.gov.sk/horizontalna-priorita-informacna-spolocnost-2007-2013/>.

### Merateľné ukazovatele Horizontálnej priority Trvalo udržateľný rozvoj (tab. č. 15)

Typ	Indikátor	Merná jednotka
<b>Výsledok</b>		
Počet osôb vyškolených v projekte		počet
Počet novovytvorených pracovných miest		počet

Dokumenty a informácie o Horizontálnej prioritě Trvalo udržateľný rozvoj sa nachádzajú na internetovom prepojení: <http://www.hpisahptur.gov.sk/horizontalna-priorita-trvalo-udrzatelny-rozvoj-2007-2013/>.

**Merateľné ukazovatele Horizontálnej priority marginalizované rómske komunity (tab. č. 15)**

V prípade, ak žiadateľ identifikuje, že projekt je zameraný na HP MRK, zvolí si všetky ukazovatele, priradené k HP MRK v tabuľke uvedenej nižšie. Ak žiadateľ ukazovatele nezvolí, FSR nevyradí ŽoNFP z procesu schvaľovania vo fáze kontroly formálnej správnosti, ale zruší relevanciu ŽoNFP k HP MRK.

Typ	Indikátor	Merná jednotka
<b>Výsledok</b>		
Počet programov ďalšieho vzdelávania pre osoby podieľajúce sa na sociálnej inklúzii osôb z MRK		počet
Počet príslušníkov marginalizovaných rómskych komunit užívajúcich výstupy projektu		počet
<b>Dopad</b>		
Počet obcí s osídlením MRK, ktoré využívajú výsledky projektu		počet

Dokumenty a informácie o Horizontálnej prioritě Marginalizované rómske komunity sa nachádzajú na internetovom prepojení: [http://www.minv.sk/?hp\\_mrk](http://www.minv.sk/?hp_mrk).

**Merateľné ukazovatele Horizontálnej priority rovnosť príležitostí (tab. č. 15)**

Žiadosť o NFP musí prispievať k horizontálnej prioritě rovnosť príležitostí. Žiadateľ v tabuľke 15 v žiadosti o NFP slovne popíše vplyv na ciele HP RP vzhľadom na ciele, cieľovú skupinu a aktivity projektu.

Typ	Indikátor	Merná jednotka
<b>Výsledok</b>		
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži		počet
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy		počet
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24		Počet
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 55 – 64		Počet
Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – zdravotne postihnuté osoby		Počet
Počet novovytvorených pracovných miest obsadených ženami		Počet
Počet novovytvorených pracovných miest obsadených mužmi		Počet
<b>Dopad</b>		
Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených ženami		počet
Počet udržaných pracovných miest, ktoré naplnili dohodnutú dobu, obsadených mužmi		počet

Príručka uplatňovania rovnosti príležitostí v projektoch spolufinancovaných v EÚ sa nachádza na internetovom prepojení: <http://www.gender.gov.sk/wp-content/uploads/2012/07/Príručka-uplatňovania-rovnosti-príležitostí-v-projektoch-spolufinancovaných-v-EÚ.pdf>.

Definície vybraných merateľných ukazovateľov sú uvedené vo Výklade najpoužívanejších merateľných ukazovateľov projektov OP ZaSI, ktorý je prílohou výzvy.

### 3. Horizontálna priorita rovnosť príležitostí:

OP ZaSI v rámci výzvy OP ZaSI-FSR – 2013/2.1/01 prispieva k plneniu nasledovných špecifických a čiastkových cieľov horizontálnej priority rovnosť príležitostí (ďalej aj „HP RP“) zadefinovaných v Systéme koordinácie implementácie HP RP (dokument je na stiahnutie na [www.fsr.gov.sk](http://www.fsr.gov.sk) v sekcii Horizontálne priority / HP RP alebo na [www.gender.gov.sk](http://www.gender.gov.sk) v sekcii Horizontálna priorita / dokumenty):

- Cieľ 1.2.: Zvýšenie participácie žien na pracovnom trhu prostredníctvom opatrení na zosúladenie pracovného a rodinného života (medzi opatrenia patria aj zariadenia starostlivosti o deti a druhých závislých, multifunkčné centrá pre zosúladenie pracovného a rodinného života);
- Cieľ 1.4.: Zníženie miery rizika chudoby žien (najmä v dôchodkovom veku);
- Cieľ 2.1.: Zníženie špecifickej miery nezamestnanosti ľudí so zdravotným postihnutím;
- Cieľ 3.1.: Zvýšenie miery zamestnanosti seniorov (prostredníctvom zvyšovania kvalifikácie); Zvýšenie miery zamestnanosti žien senioriek; Zvýšenie účasti seniorov na celoživotnom vzdelávaní;
- Cieľ 3.2.: Zníženie miery nezamestnanosti absolventov škôl vo veku 15 – 24 rokov; Zvýšenie miery uplatnenia absolventov SŠ a VŠ;
- Cieľ 4.: Zlepšenie mechanizmov antidiskriminácie vo vzťahu k znevýhodneným skupinám;
- Cieľ 5.: Zvýšenie miery uplatnenia dlhodobo nezamestnaných na pracovnom trhu; Zvýšenie kvalifikácie ľudí s nízkym vzdelaním.

Žiadateľ, v prípade, že v tabuľke č. 15 formulára žiadosti o NFP „Súlad s horizontálnymi prioritami“ vyplní pri HP RP „áno“, popíše slovnou príspevok projektu iba k tým vyššie uvedeným špecifickým a čiastkovým cieľom, ktoré sú relevantné v závislosti od obsahového zamerania výzvy a charakteru podávaného projektu (vo vzťahu k cieľu, cieľovej skupine a aktivitám projektu) uvedením konkrétnych opatrení/aktivít.

#### Návrh konkrétnych opatrení/aktivít príspevku k cieľom horizontálnej priority rovnosť príležitostí vo výzve OP ZaSI-FSR-2013/2.1/01:

- informačné a vzdelávacie aktivity obsahujú aj informácie o problematike rovnosti príležitostí, antidiskriminácie a/alebo rodovej rovnosti;
- zabezpečenie starostlivosti o dieťa a ďalšie odkázané osoby počas aktivít projektu;
- vypracovanie stratégie na predchádzanie a elimináciu diskriminácie pri implementácii aktivít projektu zo strany organizácie, ktorá implementuje projekt, alebo v partnerských organizáciách;
- poradenstvo a mentoring pre znevýhodnené skupiny ľudí (ženy, zdravotne postihnuté osoby, starší ľudia, absolventi a absolventky atď.), napr. pri začlenení osôb na trh práce po rodičovskej dovolenke, pri začatí podnikania atď.;
- vývoj a overovanie ďalších inovatívnych programov a opatrení smerujúcich k presadzovaniu rovnosti príležitostí, rodovej rovnosti a zosúladovaniu pracovného a rodinného života;
- uplatňovanie rodového hľadiska a hľadiska rovnosti príležitostí pri aktivitách projektu;
- zvyšovanie povedomia o význame predchádzania a eliminácie diskriminácie, rovnosti príležitostí a zosúladovaní pracovného a rodinného života atď.

### 4. Zoznam povinných príloh k žiadosti o NFP:

Zoznam príloh žiadosti o NFP, ktoré je žiadateľ povinný predložiť je uvedený v kapitole 3.1.1 Dopytovo-orientované projekty Príručky pre žiadateľa o NFP.

- Žiadateľ predkladá iba životopis tých zamestnancov, ktorí sa budú podieľať na realizácii projektu (administratívny a obslužný personál). V prípade, ak žiadateľ ešte neprijal do pracovného pomeru zamestnancov, ktorí sa budú podieľať na pripravovanom projekte, alebo ak zabezpečí riadenie projektu dodávkou služby, životopisy nepredkladá. Formulár životopisu je prílohou výzvy na predkladanie žiadostí o NFP.

#### Žiadateľ predkladá nad rámec štandardných príloh nasledovné prílohy (ak je to relevantné):

- Potvrdenie podľa povahy vykonávanej činnosti (o zápise do registra poskytovateľov sociálnych služieb, ktorý vedie príslušný vyšší územný celok (napr. poskytovanie základného sociálneho poradenstva ako samostatnej odbornej činnosti, terénna sociálna služba prostredníctvom terénnych programov); rozhodnutie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o udelení akreditácie na odbornú činnosť (špecializované sociálne poradenstvo alebo sociálna rehabilitácia vykonávaná ako samostatná odborná činnosť); rozhodnutie

Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o udelení akreditácie na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately).

## 5. Definície základných pojmov

1. **Asistent terénneho sociálneho pracovníka** - je osoba pracujúca v sociálne vylúčených komunitách, ktorá vykonáva odborne nenáročné úkony pod dohľadom terénneho sociálneho pracovníka
2. **Úvod do štandardov terénnej sociálnej práce v obci s osobitným zreteľom na prácu s vylúčenými komunitami** – dokument vypracovaný pracovnou skupinou, ktorej členmi boli zástupcovia rôznych záujmových skupín pôsobiacich v oblasti rozvoja terénnej sociálnej práce na Slovensku (Fond sociálneho rozvoja, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, Nadácia SOCIA, Asociácia terénnych sociálnych pracovníkov, Nadácia Milana Šimečku, o.z. Občan a Demokracia, katedra sociálnej práce na PdF UK, Katedra aplikovanej sociálnej práce FZaSP TU, Ústav romologických štúdií FSVaZ UKF, Združenie miest a obcí Slovenska a o.z. PDCS). Vznikol na základe potreby udržania a zvyšovania kvality výkonu terénnej sociálnej práce v obciach s vylúčenými komunitami, ktoré boli zapojené do pilotného Programu podpory komunitnej sociálnej práce v obciach s vylúčenou komunitou. Publikácia vydaná FSR (2009), zverejnená na internetovej stránke FSR: <http://www.fsr.gov.sk/sk/programove-obdobie-2007-2013/dokumenty-4/pokyny/uvod-do-standardov-terennej-socialnej-prace-v-obci-s-osobitnym-zretelem-na-pracu-s-vylucenymi-komunitami.ews>.
3. **Terénna sociálna práca** – je súbor činností vykonávaných sociálnym pracovníkom v prirodzenom prostredí klienta. Úlohou terénneho sociálneho pracovníka je napomôcť klientovi pri hľadaní spôsobu riešenia jeho problémov a poskytnúť mu doprovod pri riešení týchto problémov. V istých prípadoch odporúča klienta ďalším inštitúciám a odborníkom. Na základe doterajších skúseností s aplikáciou terénnej sociálnej práce v zmysle pilotného programu na Slovensku ju môžeme bližšie špecifikovať nasledovne:
  - je vykonávaná v prostredí klienta (v byte, komunite);
  - je zameraná na sociálne vylúčených a inak ohrozených klientov;
  - je zameraná na prácu s klientom a nadväznosti na jeho primárne prostredie akým je rodina resp. iné blízke sociálne väzby;
  - je orientovaná na klienta, rešpektuje jeho želania, jeho návrhy na riešenie problému a stavia na schopnostiach a mobilizácii vnútorných síl klienta;
  - je nedirektívna;
  - pri jej výkone sa spolupracuje s ďalšími aktérmi pôsobiacimi v prostredí klienta, napr. v prostredí sociálne vylúčenej komunity.
- **Terénny sociálny pracovník** - je osoba pracujúca v oblasti sociálnej práce v prirodzenom prostredí klienta. Je chápaný ako odborný zamestnanec obecného úradu, alebo inej oprávnenej organizácie, ktorá využíva rôzne metódy sociálnej práce podľa toho, či sa jednotlivec alebo rodina ocitli v ohrození krátkodobého, alebo dlhodobého viacgeneračného sociálneho vylúčenia z komunity. Hlavnou metódou práca TSP je terénna sociálna práca. Ťažisko jeho práce je v sociálnom poradenstve pre obyvateľov obce, ktorí oň žiadajú a chcú riešiť svoj sociálny problém. Pri riešení dlhodobých a zložitých dôsledkov soc. vylúčenia na obyvateľov spolupracuje s príslušnými odborníkmi z organizácie, ktoré sú vecne príslušné na riešenie danej situácie.

## 6. Stanovený počet terénnych sociálnych pracovníkov / asistentov terénnych sociálnych pracovníkov

Počet obyvateľov z cieľových skupín (najmä segregovanej alebo separovanej komunity)	Počet terénnych sociálnych pracovníkov (TSP)	Počet asistentov terénnych sociálnych pracovníkov (ATSP)
0 - 49	0	0
	0	0
50 - 300	1	1
	1	1
301 – 600*	1	2
	2	0
601 – 900*	2	2

	3	0
901 – 2000*	3	6
	4	2
2001 a viac*	4	8
	5	4

\* pri uvedenom počte obyvateľov z cieľových skupín sú stanovené dve kombinácie maximálneho počtu TSP a ATSP, napr.: ak počet obyvateľov z cieľových skupín je od **301 do 600** platia dve maximálne kombinácie:

**1 terénny sociálny pracovník a 2 asistenti TSP, alebo 2 terénni sociálni pracovníci (TSP) a 0 asistenti TSP. Prípadnú odchýlku od stanoveného počtu TSP a ATSP musí žiadateľ písomne zdôvodniť v žiadosti o NFP**

**Fond sociálneho rozvoja si v procese hodnotenia a realizácie projektov vyhradzuje právo na prehodnotenie počtu TSP a ATSP.**

## 7. Kvalifikačné predpoklady

Žiadateľ/prijímateľ je povinný postupovať pri výbere zamestnancov – TSP/ATSP podľa postupu, zadaného Fondom sociálneho rozvoja v príručke pre prijímateľa, Prílohy A: A 5.2 Postup pri realizácii výberového konania na obsadzovanie pracovných pozícií TSP a ATSP (v platnom znení), ktoré sú zverejnené na stránke FSR: <http://www.fsr.gov.sk/sk/dokumenty-k-projektom-n/pokyny/prirucka-pre-prijimatela-nenavratneho-financneho-prispevku-v-zneni-dodatku-c.-1-konsolidovane-znenie>

Vybrané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately môžu vykonávať osoby, ktoré spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa § 93 zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V oblasti sociálnych služieb môžu vykonávať činnosti fyzické osoby, ktoré spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa § 84 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

**TSP a ATSP môžu vykonávať v rámci aktivít projektu len tie činnosti, na výkon ktorých má dosiahnutý zodpovedajúci stupeň vzdelania.**

## 8. Výnimka zo záväzných otázok, stanovených v príručke pre hodnotiteľov

SORO nebude pri odbornom hodnotení žiadostí o NFP, predložených v rámci výzvy OP ZaSI – FSR – 2013/2.1/01 uplatňovať záväzné otázky v hodnotiacom kritériu 4.2. Ako projekt preukázal, že žiadateľ, osoby žiadateľa a/alebo partneri majú v súvislosti s projektom zabezpečenú dostatočnú profesijnú odbornosť (najmä znalosť danej problematiky)?

## 9. Zabezpečenie podielu na realizácii projektu vlastnými kapacitami žiadateľa

RO pre OP ZaSI stanovil podmienku akceptovateľnosti žiadosti o NFP v OP ZaSI: Prijímateľ je povinný realizovať minimálne 30% projektu vlastnými kapacitami.

V rámci výzvy OP ZaSI – FSR – 2013/2.1/01 je táto podmienka automaticky naplnená vyššie stanovenými podmienkami výzvy, pretože terénni sociálni pracovníci a ich asistenti musia byť zamestnancami prijímateľa.