

IMPLEMENTAČNÁ AGENTÚRA MINISTERSTVA PRÁCE SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
KARTA ÚČASTNÍKA

Názov poskytovateľa opatrovateľskej služby	
Operačný program	Ľudské zdroje
Názov projektu	Národný projekt Podpora rozvoja a dostupnosti terénnej opatrovateľskej služby
Aktivita	Podpora výkonu opatrovateľskej služby

Typ údajů	Názov údajů	Údaj
Základné údaje osoby	Titul pred menom	
	Meno	
	Priezvisko	
	Titul za menom	
	Dátum narodenia	
	Rodné číslo	
	Pohlavie	<input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/> muž
Kontaktne údaje osoby	Telefonický kontakt	
	E-mail	
	Lokalita (SK, EÚ, mimo EÚ)	
	Štát (NUTS 0)	
	Územie (NUTS I)	
	Región (NUTS II)	
	Samosprávny kraj (NUTS III)	
	Okres (NUTS IV)	
	Obec (NUTS V)	
	PSČ	
	Ulica	
	Číslo	
	Dátum záznamu	
	Typ záznamu	

Príloha č. 6

		V deň vstupu do aktivity	V deň výstupu z aktivity	6 mesiacov po výstupe z aktivity
Zamestnanecké postavenie (výber jednej hodnoty)	Nezamestnaná osoba (NZ)			
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
	Sú osoby v zmysle § 6 (uchádzač o zamestnanie) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Ide o osoby, ktoré sú bez práce, sú k dispozícii pre prácu a aktívne hľadajú prácu, a zároveň sú registrované na úradoch práce (vrátane osôb na rodičovskej dovolenke, ak sú registrované na úrade práce).			
	Dlhodobá nezamestnaná osoba (DNZ)			
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
	Sú uchádzači o zamestnanie súvisle nezamestnaní viac ako 12 mesiacov (menej ako 25 roční nezamestnaní viac ako 6 mesiacov). Dlhodobá nezamestnaná osoba sú podskupinou kategórie „Nezamestnaná osoba“.			
	Neaktívna osoba (NA)			
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
	Sú osoby, ktoré nie sú zamestnané ani nie sú evidované ako uchádzači o zamestnanie. Sú to študujúci, účastníci odbornej prípravy, dôchodcovia, osoby ktoré zanechali podnikanie, osoby s trvalým zdravotným postihnutím, osoby trvale v domácnosti, osoby na rodičovskej dovolenke, ak po skončení zákonnej rodičovskej dovolenky nie sú zamestnané ani registrované na úrade práce, prípadne ďalšie. Neaktívnymi osobami sú aj záujemci o zamestnanie (§ 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti).			
	Neaktívna osoba, ktorá nie je zamestnaná ani v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy (NAnV)			
<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		
Sú neaktívne osoby, okrem študujúcich osôb a účastníkov odbornej prípravy. Ide o podskupinu kategórie „Neaktívna osoba“.				
Zamestnaná osoba, vrátane SZČO (Z)				
<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie		
Sú osoby, ktoré dovŕšili vek 15 rokov, ktoré vykonávajú prácu za mzdu, za účelom zisku alebo rodinného zisku alebo keď nie sú v práci, ale majú prácu alebo podnikanie aj ak z práce / podnikania dočasne absentujú napr. z dôvodu uznania za dočasne práce neschopného. Zamestnané osoby zahŕňajú aj SZČO, osoby na materskej, rodičovskej dovolenke a osoby v podporovanom zamestnaní. Za SZČO sú považované osoby podľa § 5 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti. Za SZČO sú považovaní aj pomáhajúci členovia rodiny (pracujúci členovia rodiny, ktorí nedostávajú mzdu, sa považujú za zamestnané osoby, ak svojou prácou priamo prispievajú k prevádzke podnikateľského podniku, farmy alebo praxe, ktorú vlastní alebo prevádzkuje príbuzná osoba, ktorá je členom tej istej domácnosti).				
Najvyššie dosiahnuté vzdelanie účastníka v deň vstupu do aktivity				
<input type="checkbox"/> ISCED 0 predprimárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 1 primárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 2 nižšie sekundárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 3 vyššie sekundárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 4 postsekundárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 5 krátke terciárne vzdelanie				
<input type="checkbox"/> ISCED 6 bakalárske alebo ekvivalentné				
<input type="checkbox"/> ISCED 7 magisterské alebo ekvivalentné				
<input type="checkbox"/> ISCED 8 doktoranské alebo ekvivalentné				
<input type="checkbox"/> Nezaradené				
Vzdelanie pri vstupe (výber jednej hodnoty)				

Príloha č. 6

		<p>Uvádza sa najvyššie úspešne ukončené vzdelanie v čase vstupu do aktivity podľa Národnej klasifikácie vzdelania verzia z 14. 07. 2016 (dostupné na https://www.minedu.sk/data/files/3772.pdf). Pokiaľ ide o účastníka, ktorý nedosiahol základné vzdelanie (ISCED 1), ale je vo veku nižšom ako je obvyklý vek dosiahnutia základného vzdelania (t. j. ide o žiaka), započíta sa ako osoba s dosiahnutým základným vzdelaním (ISCED 1). Pokiaľ ide o osobu vo veku vyššom ako je obvyklé pre dosiahnutie základného vzdelania a nedosiahla ISCED 1, takáto osoba sa započíta do kategórie "nezaradené" a následne v časti "znevýhodnenie" sa započíta do kategórie "iné - citlivý údaj".</p>
Znevýhodnenie pri vstupe	<p>Migrant, účastník s cudzím pôvodom, príslušník menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia) - citlivý údaj</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>	<p>Prísťahovalcom (migrantom) je podľa Nariadenia EP a Rady (ES) č. 862/2007 z 11. júla 2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov taká osoba, ktorá predtým mala obvyklý pobyt v inom členskom štáte alebo v tretej krajine a ktorá získava svoj obvyklý pobyt na území členského štátu na obdobie, ktoré trvá, alebo sa očakáva, že bude trvať aspoň dvanásť mesiacov.</p> <p>Účastník s cudzím pôvodom je osoba, ktorej rodičia sa narodili mimo územia Slovenskej republiky. Pojem menšina v spojitosti so znevýhodnením sa môže vzťahovať na akúkoľvek skupinu, ktorá na základe svojich charakteristických znakov je predmetom diskriminácie, pričom môže ísť o národnostnú menšinu, etnickú skupinu, sociálne vylúčené skupiny alebo marginalizované komunity ako sú napríklad Rómovia.</p>
	<p>Zdravotne postihnutý - citlivý údaj</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>	<p>Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím (buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť)</p>
	<p>Iné - citlivý údaj</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>	<p>Sú také osoby, ktoré majú istú formu znevýhodnenia, ale nespádajú do kategórie „Migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny“, ani do kategórie „Účastníci so zdravotným postihnutím“. Patria sem osoby trpiace materiálnou depriváciou, žijúce pod hranicou chudoby (podľa prieskumu SÚ SR) a pod. V rámci tejto kategórie sú vykazovaní aj bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania a osoby, ktoré nedosiahli základné vzdelanie, avšak už prekročili vekovú hranicu počas ktorej sa dosahuje základné vzdelanie (ISCED 1).</p>
	<p>Nie</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>	<p>osoby, ktoré písomne odmietli poskytnúť údaje o znevýhodnení a osoby, ktoré nemajú žiadnu formu znevýhodnenia</p>
	<p>Ďalšie údaje o osobe (výber jednej hodnoty)</p>	
		<p>Absolvoval ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>
	Údaj sa eviduje 6 mesiacov po výstupe	<p>„Ďalšie vzdelávanie“ sa chápe ako zaradenie do programu formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy, ktoré vedie k uznaniu odbornej kvalifikácie.</p> <p>Pojem "stáž" sa chápe ako časovo ohraničené vykonávanie praxe vo firmách, orgánoch verejnej správy alebo neziskových inštitúciách s cieľom získať praktické pracovné skúsenosti pred nadobudnutím riadneho zamestnania. Stáže vo všeobecnosti trvajú niekoľko týždňov až mesiacov a zvyčajne sa nepovažujú za pracovnoprávny vzťah vzhľadom na skutočnosť, že ich hlavným účelom je poskytnúť odbornú prípravu a skúsenosti, a nie platenú pracovnú príležitosť.</p> <p>Existuje päť hlavných typov stáží, ktoré sa čiastočne prekrývajú:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.) Stáže, ktoré sú voľiteľnou alebo povinnou súčasťou učebných osnov akademického alebo odborného vzdelávania (t. j. stáže počas vzdelávania); 2.) Stáže, ktoré tvoria súčasť povinnej odbornej prípravy (napr., v práve, medicíne, pedagogike, architektúre, účtovníctve, atď.); 3.) Stáže, ktoré sú súčasťou aktívnych politik trhu práce; 4.) Stáže dohodnuté medzi stážistom a poskytovateľom stáže (podnik, nezisková organizácia alebo verejná správa) bez zapojenia tretej strany, ktoré sa zvyčajne vykonávajú po skončení štúdia a/alebo v rámci hľadania zamestnania; nazývajú sa aj „stáže po skončení štúdia“ alebo „stáže v rámci voľného trhu“; 5.) Medzinárodné stáže, ktoré môžu zahŕňať stáže typu 1, 2 a 4. <p>Charakteristika učňovskej prípravy (napr. profesia, zručnosti, ktoré budú získané, plat alebo príspevok) je definovaná v zmluve o odbornej príprave alebo vo formálnej dohode medzi učňom a zamestnávateľom alebo prostredníctvom vzdelávacej inštitúcie.</p> <p>Učňovská príprava je zvyčajne súčasťou formálneho vzdelávania alebo odbornej prípravy v rámci vyššieho sekundárneho vzdelávania (ISCED 3) a dĺžka jej trvania je v priemere 3 roky, pričom účastník po úspešnom ukončení dosiahne celoštátne uznanú kvalifikáciu v konkrétnej profesii.</p>
	<p>Bolo ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž</p> <p><input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie</p>	
Údaj sa eviduje pri výstupe	<p>Ponuka zamestnania sa definuje ako „dobrovoľný, ale podmienený prísľub, ktorý ponúkajúca strana (napr. zamestnávateľ, organizácia pre odbornú prípravu) predloží účastníkovi na prijatie, pokiaľ je z neho jednoznačne zrejme ochota ponúkajúcej strany uzavrieť s účastníkom dohodu za špecifických zmluvných podmienok a pokiaľ je tento prísľub daný spôsobom, z ktorého by racionálne uvažujúcej osobe bolo zjavné, že prijatie uvedeného prísľubu bude viesť k vzniku záväznej dohody. Keď účastník tento prísľub prijme, stáva sa dohodou, ktorá je právne záväzná pre obidve strany“. Za ponuku sa nepovažuje: stáž, odborné vzdelávanie alebo iné aktivity, ktoré sú súčasťou projektu, ktorého sa daná osoba zúčastňuje; ponuka úradu práce (pracovná ponuka alebo ponuka na rekvizitáciu) a podobný kurz alebo školenie; pracovný pohovor, na ktorom sa osoba zúčastní alebo je jej odporúčaný.</p>	

Príloha č. 6

Je v procese vzdelávania/odbornej prípravy		
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
Údaj sa eviduje pri výstupe	Osoba, ktorá získala podporu z ESF a ktorá sa hneď po ukončení operácie ESF zapojila do vzdelávania (celoživotné vzdelávanie, formálne vzdelávanie) alebo odbornej prípravy (odborná príprava mimo pracoviska resp. na pracovisku, odborné vzdelávanie, atď.). Ide o zmenu situácie pri odchode z operácie, v porovnaní so situáciou pri vstupe do operácie ESF (pri vstupe účastník nie je zapojený do vzdelávania/ odbornej prípravy). Zdroj financovania následného vzdelávania nie je relevantný.	
Situácia účastníka na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode z aktivity zlepšila		
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
Údaj sa eviduje 6 mesiacov po výstupe	Osoby, ktoré sú zamestnané pri vstupe do projektu podporovaného z ESF a vďaka tejto podpore prešli z neistého do stabilného zamestnania, resp. z podzamestnanosti (skráteneho úväzku) na plný úväzok, alebo si našli prácu, ktorá vyžaduje viac spôsobilostí, zručností alebo vyššiu kvalifikáciu a majú viac pracovných povinností, alebo prešli na vyššiu pozíciu šesť mesiacov po odchode z projektu podporovaného z ESF. Pod neistým zamestnaním sa rozumie „dočasné zamestnanie“ a „pracovná zmluva na dobu určitú“. Zamestnanci so zamestnaním/ pracovnou zmluvou obmedzeného trvania sú zamestnanci, ktorých hlavné zamestnanie sa skončí po určitom vopred stanovenom období alebo po období, ktoré nie je vopred známe, je však vymedzené objektívnymi kritériami, ako napr. splnenie pridelenej úlohy alebo neprítomnosť zamestnanca, za ktorého bola nájdená dočasná náhrada. Podzamestnanosť znamená situáciu, keď jednotlivec nedobrovoľne pracuje na skrátenej pracovnej dobe. Táto situácia nastáva vtedy, keď respondenti uvedú, že pracujú na skrátenej pracovnej dobe, pretože si nemôžu nájsť prácu na plný úväzok.	
Získava kvalifikáciu		
	<input type="checkbox"/> áno <input type="checkbox"/> nie	
Údaj sa eviduje pri výstupe	Osoby, ktoré získali podporu z ESF a ktoré získali kvalifikáciu pri odchode z operácie projektu ESF. Kvalifikácia znamená formálny výsledok procesu hodnotenia a overovania, ktorý sa získa, ak príslušný orgán zistí, že jednotlivec dosiahol vzdelávacie výsledky podľa daných štandardov. Mali by sa uviesť iba kvalifikácie, ktoré sa dosiahli v dôsledku intervencie ESF, pričom osvedčenie o účasti sa nepovažuje za kvalifikáciu. Zber sa vykonáva len raz za účastníka/ operáciu projektu.	
Typ záznamu	Vstup	
	Výstup	
	Výstup - mimoriadny	Mimoriadny výstup účastníka z aktivity projektu je dostupná voľba v ITMS2014+ určená pre prípady, kedy sa osoba zúčastnila príslušnej aktivity (vstúpila na aktivitu), avšak vzhľadom na nepredvídané okolnosti z nej vystúpila pred jej plánovaným ukončením a zároveň (z pohľadu subjektu realizujúceho danú aktivitu projektu / prijímateľa / poskytovateľa) nie je možné deklarovať úžitok aktivity pre daného účastníka v plnom plánovanom rozsahu. Služi pre potreby monitorovania špecifických merateľných ukazovateľov IZM, u ktorých je potrebné sledovať riadny a mimoriadny výstup.
	6 mesiacov po výstupe	

Poučenie pre účastníka:

Podľa ustanovenia §47 zákona č.292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov je prijímateľ oprávnený na účely preukázania vynakladania poskytnutého príspevku a v súvislosti s realizáciou projektu získať, spracúvať a poskytnúť osobné údaje užívateľa a cieľovej skupiny poskytovateľovi určenému v zmluve v rozsahu :meno, priezvisko, rodné priezvisko, pri zmene mena a priezviska aj pôvodné meno a priezvisko, titul, dátum narodenia, rodné číslo, adresa trvalého pobytu, štátne občianstvo, štát narodenia, národnosť, etnický pôvod, údaje podľa osobitného predpisu (Príloha č. 1 nariadenia EÚ č. 1304/2013) a ďalšie údaje v rozsahu nevyhnutnom na plnenie úloh podľa tohto zákona.

Podľa ustanovenia § 10 zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) poskytovateľ spracúva osobné údaje bez súhlasu dotknutej osoby, ak účel spracúvania osobných údajov, okruh dotknutých osôb a zoznam osobných údajov alebo ich rozsah podľa odseku 4 zákona o ochrane osobných údajov ustanovuje priamo vykonateľný právne záväzný akt Európskej únie, medzinárodná zmluva, ktorou je Slovenská republika viazaná alebo tento zákon.

Údaje z karty účastníka budú poskytované Implementačnou agentúrou MPSVR SR za každého účastníka aktivity daného projektu do informačného systému ITMS2014+. ITMS2014+ je centrálny informačný systém, ktorý slúži na evidenciu a následné spracovanie, export a monitoring dát o projektovom a finančnom riadení pre programové obdobie 2014 - 2020, vlastníkom systému je Úrad vlády SR, údaje sú zároveň prístupné pre MPSVR SR ako riadiaci orgán pre Operačný program Ľudské zdroje.

Ak údaje z karty účastníka nebudú poskytnuté, predmetný občan nemôže byť zaradený do projektu.

Čestné vyhlásenie účastníka

Ja, podpísaný účastník čestne vyhlasujem, že všetky mnou uvedené informácie v karte účastníka sú úplné a pravdivé.

Titul, meno a priezvisko účastníka:

.....

Miesto podpisu: Dátum podpisu:

Podpis účastníka:

**Titul, meno a priezvisko zamestnanca poskytovateľa,
ktorý overuje údaje o účastníkovi:**

.....

Miesto podpisu: Dátum podpisu:

Podpis zamestnanca poskytovateľa: